

В настоящем информационном бюллетене представлены основные положения трудового права. Из данных положений существуют исключения. Если у вас возникли сомнения или вопросы Вы можете позвонить нам. Мы рассмотрим Ваш запрос конфиденциально и предоставим Вам бесплатную консультацию.

Если Вы являетесь выходцем из страны, не входящей в ЕС

Если Вы являетесь выходцем из страны, не входящей в ЕС, уточните, в каком статусе Вы осуществляете трудовую деятельность:

- Вы работаете в Германии на условиях прохождения стажировки?
- Вы являетесь беженцем из Украины и обладаете статусом временной защиты?
- Вы работаете на основании так называемой «краткосрочной квотированной занятости»?
- Вы являетесь выходцем из Грузии или Республики Молдова и работаете в Германии на основании посреднического соглашения о трудоустройстве?

В зависимости от статуса Вы имеете разные права. Если у Вас возникли вопросы по этому поводу, обратитесь в консультационный центр.

V.i.S.d.P.: Anja Piel, DGB-Bundesvorstand, Henriette-Herz-Platz 2, 10178 Berlin | Stand: 03/2024

Профсоюз IG BAU

Профсоюзы отстаивают права работников. Профсоюз поддерживает Вас в конфликтах по трудовому праву и при решении проблем с Вашим работодателем.

Если Вы работаете в сельском хозяйстве и хотите стать членом профсоюза в Германии, обратитесь в Профсоюз строительной, аграрной и экологической отраслей (IG BAU). Ваш работодатель не узнает о Вашем членстве.

Более подробную информацию Вы можете получить здесь:

0049 391 4085-921

mobil@igbau.de

www.igbau.de/Jahresmitgliedschaft.html



Arbeitnehmerfreizügigkeit
sozial, gerecht und aktiv

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

«Справедливая мобильность» – Консультационные центры для работников из Центральной и Восточной Европы

www.faire-mobilitaet.de
kontakt@faire-mobilitaet.de

Если Вы являетесь выходцем из страны, не входящей в ЕС, и в Германии у Вас возникли проблемы, связанные с трудовым законодательством, обратитесь в «Справедливую интеграцию»:

www.faire-integration.de
ffi@iq-consult.de

Initiative Faire Landarbeit



**Ваши права при работе
в сельском хозяйстве
в Германии**

russisch

Вы имеете право на получение следующей заработной платы!

В Германии действует установленная законом минимальная заработная плата. С января 2024 года она составляет **12,41 евро брутто в час**. Данная минимальная заработная плата распространяется на всех занятых в сельском хозяйстве в Германии.

Допускается оплата в соответствии с количеством урожая (аккордная или сдельная оплата труда). Однако размер заработной платы никогда не может быть меньше 12,41 евро брутто в час. Заработная плата брутто подразумевает определенные вычеты (например, налоги), поэтому размер заработной платы нетто будет ниже.

Расходы и вычеты из заработной платы

✓ **Жилье:** Работодатель имеет право удерживать из Вашей заработной платы расходы на жилье. Работодатель должен либо письменно проинформировать Вас об этих расходах перед началом работы, либо Вы должны подписать договор аренды с указанием расходов на жилье. Однако если Вы зарабатываете менее 1410 евро в месяц, то работодатель не имеет права удерживать расходы на жилье непосредственно из Вашей заработной платы.

✓ **Питание:** Работодатель имеет право удерживать из Вашей заработной платы расходы на питание только в том случае, если он письменно уведомил Вас об этих расходах перед началом работы. Однако если Вы зарабатываете менее 1410 евро в месяц, то работодатель не имеет права удерживать расходы на питание непосредственно из Вашей заработной платы.

✓ **Налоги:** Ваша заработная плата облагается налогом. Вы платите налоги, которые удерживаются из Вашей заработной платы.

✗ **Трудоустройство:** Работодатель не имеет права удерживать расходы посредничества при трудоустройстве из Вашей заработной платы, если Вы работаете на условиях краткосрочной занятости.

✗ **Рабочее оборудование:** Все рабочее оборудование (например, мотыги, ящики, пленки) и средства индивидуальной защиты должны быть предоставлены Вам работодателем бесплатно. Сюда входят подходящие для работы перчатки, а также средства защиты от солнца и дождя. Помимо этого, во время работы в знойную погоду Вам должно быть предоставлено достаточное количество воды.

Когда должна выплачиваться заработная плата?

Вам должна быть выдана расчетно-платежная ведомость. Заработная плата должна выплачиваться не позднее конца месяца, следующего за месяцем выполнения работы. Все отработанные часы должны быть оплачены. Вы имеете право на запираемый ящик в своем жилье, где Вы можете хранить деньги. Если Вы договорились с работодателем, что вся заработная плата будет выплачена только после окончания сезонных работ, потребуйте предоставления Вам еженедельных или по меньшей мере ежемесячных промежуточных расчетно-платежных ведомостей. Сравните их с собственными данными учета Вашего рабочего времени.

Не платят? – Действуйте!

Ваш работодатель платит Вам слишком мало? Тогда Вы можете потребовать выплатить причитающуюся Вам заработную плату. Вы всегда имеете право на заработную плату, даже после увольнения и без письменного трудового договора. Позвоните нам!

Ведите учет Вашего рабочего времени!

Если работодатель не выплачивает Вам заработную плату, Вам придется доказать, сколько Вы отработали фактически и какая заработная плата Вам полагается. **Записывайте каждый день:**

-  начало и окончание рабочего времени;
-  время перерывов, которые не являются рабочим временем;
-  при оплате труда в соответствии с количеством урожая: количество сданных ящиков или объемов проделанной работы;
-  конкретные места работы.

Попросите коллег, которые могут засвидетельствовать выполненную Вами работу, подписать Вашу документацию.

Сверхурочная работа

Обычное еженедельное рабочее время в сельском хозяйстве может составлять 48 часов в течение шести дней в неделю. Период отдыха между двумя сменами составляет 11 часов, что предписано законом. Как правило, продолжительность рабочего времени в день не должна превышать 10 часов, а в исключительных случаях – 12 часов. Все отработанные сверхурочные часы подлежат оплате. Время в пути от одного места работы (поля) до другого считается рабочим и подлежит соответствующей оплате.

Отпуск

Вы имеете право на один день отпуска за каждые 12 отработанных дней. Подайте заявление на отпуск своему работодателю. Если работодатель не предоставит Вам отпуск, то по окончании периода Вашей занятости он обязан выплатить Вам денежную компенсацию за неиспользованные дни отпуска в дополнение к Вашей заработной плате.

Трудовой договор

Письменный трудовой договор важен для того, чтобы иметь возможность обратиться в суд в случае возникновения разногласий. Попросите Вашего работодателя составить письменный трудовой договор, в котором будут прописаны наиболее важные условия осуществления трудовой деятельности. Перед началом работы работодатель должен по крайней мере в письменной форме сообщить Вам, сколько часов в неделю Вы будете работать и как долго продлятся трудовые отношения. Если работодатель удерживает из Вашей заработной платы расходы на жилье и питание, он должен письменно сообщить Вам о размере данных вычетов.

Убедитесь, что работодатель также подписал договор. Важно при этом:

-  не подписывать документы, которые Вам непонятны;
-  никогда не подписывать пустые листы бумаги, квитанции или накладные;
-  сфотографируйте Вашим мобильным телефоном все подписываемые Вами документы и попросите предоставить Вам их копию.

Уведомление о расторжении трудового договора

Уведомление о расторжении трудового договора всегда должно осуществляться в письменной форме. Устное уведомление о расторжении трудового договора является недействительным. Сроки уведомления о расторжении указаны в Вашем трудовом договоре. Они могут быть очень короткими. Уведомление о расторжении трудового договора должно быть подписано только Вашим работодателем, Ваша подпись при этом не требуется.

Если Вы не согласны с расторжением Вашего трудового договора, немедленно позвоните нам! Предложите Вашему работодателю в письменном виде (например, по SMS или WhatsApp) продолжить работу. С момента получения уведомления о расторжении трудового договора у Вас есть только три недели, чтобы опротестовать его

Ваше жилье

Вы имеете право на адекватное жилье:

- спальное место площадью не менее 6 квадратных метров;
- запирающийся шкаф для Вашей одежды и ценных вещей;
- место для сидения и участок поверхности стола;
- достаточное количество туалетов и душевых.

Если жилье или питание оказались хуже, чем Вам обещали, сделайте соответствующие фотографии! В спорных случаях Вы сможете использовать данные фотографии в качестве доказательств. Если Вам угрожают, что из-за расторжения Вашего трудового договора Вам придется немедленно покинуть жилье, позвоните нам! Как правило, Вам не нужно сразу же покидать свое жилье.