

Минимална работна заплата

Чуждестранните работодатели следва да заплащат минималните почасови ставки в Германия, които през 2017 възлизат в зависимост от квалификацията и мястото на строителната площадка на:

	Неквалифициран труд	Квалифициран труд
Бивша Западна Германия	11,30	14,70
Бивша Източна Германия	11,30	11,30
Берлин	11,30	14,55

* Това са brutните суми в евро, т.е. преди удържането на социални осигуровки и данъци.

Внимание: Работодателят е по принцип длъжен да подсъгури квартира на своите командировани работници. Не го ли направи, той трябва да Ви плаща квартирни пари по силата на Наредбата за служебните командировки и специализации в чужбина на Р. България.

Работодателят **няма** право да прихваща горепосочените ставки нито с дължимите квартирни пари, нито с дневните пари, нито с никакви други удържки (напр. за инструменти, облекло и така нататък).

Полезна информация

за командировани работници в Германия е налична още при следните организации:

Федерация на независимите строителни синдикати (ФНСС) към КНСБ

София 1000, бул. „Христо Ботев“ № 71

Телефон: +359 2 986 18 00

<http://www.fnss-bg.org/>

Европейската асоциация за въпросите на работниците мигранти (EVW e.V.)

Франкфурт на Майн 60329,

Wilhelm-Leuschner-Straße 69-77

Телефон: +49 (0)69 153 452 31

<http://www.emwu.org/>

Финансирано със средства на министерството по социалните въпроси и интеграцията на провинция Хесен

HESSEN



Hessisches Ministerium
für Soziales und Integration



Ermöglicht durch das
Sozialbudget

Дата на изготвяне: май 2017

Herausgeber: Europäischer Verein für Wanderarbeiterfragen e.V., Ivan Ivanov (V.i.s.d.P.), Wilhelm-Leuschner-Straße 69-77, 60329 Frankfurt am Main, Stand: Mai 2017



КОМАНДИРОВАНЕ НА РАБОТНИЦИ В СТРОИТЕЛНИЯ СЕКТОР В ГЕРМАНИЯ

За всички работници мигранти, напуснали своята родина и семейство, за да работят в Германия като командировани работници

Тази брошура съдържа информация, която ще Ви помогне за осъществяването на законна работа при достойни условия на труд и ще Ви предпази от злоупотреби на работното място

Тази брошура е изработена от експерти на ФНСС към КНСБ и на EVW e.V.

КАКВО Е КОМАНДИРОВАНЕ?

Командиrowането представлява извършването на услуги на територията на Германия от български фирми с работници от България.

Условия на труд

По време на командироването трябва да Ви се гарантират минималните условия на труд по немското законодателство по отношение на:

- минимални периоди на почивка;
- максимално работно време;
- минимален платен годишен отпуск;
- минимални възнаграждения и други.

Къде се осигурявате?

Формулярът A1 доказва приложимото социалноосигурително законодателство и Ви позволява да останете осигурени в родината си, докато пребивавате и работите в Германия, за не по-дълго от 2 години обаче. Той се издава от териториалното поделение на НАП, в което е регистрирана българската фирма, която Ви е командировала.

При нужда от медицински услуги в Германия, ползвайте Европейската си здравноосигурителна карта.

Преди командироването си подсигурете

Формуляр A1

Европейска здравноосигурителна карта

Формуляр S1 – при по-продължително командироване

След пристигането Ви в Германия:

Лично си направете адресна регистрация в общината

Записвайте си всекидневно изработените часове, извършваната дейност, адреса/адресите на работния(-те) обект(-и) и възложителя(-ите) на Вашия работодател.

Изисквайте обезателно писмен трудов договор

Съблюдавайте разпоредбите и мерките за безопасност на труда на работното място

Поинтересувайте се от координатите (адрес и телефон) на своите колеги

При командироване по-дълго от 1 година:

Подайте молба за издаване на здравноосигурителна карта в някоя от германските здравни каси с формуляр S1

Препоръчително е също да станете синдикален член

Трудовоправни норми в Германия

Максимално работно време:

В Германия максималното работно време възлиза средно на 8 часа на ден. Работно време над 10 часа на ден е по принцип недопустимо

Минимален период на почивка:

Всеки работник има право на минимум 11 часа почивка между края на работния ден и началото на следващия.

Минимален платен отпуск:

Командировани работници в строителството имат право на 30 дни платен отпуск по силата на рамковия колективен трудов договор за строителството. Изплащането на отпуска в строителството се извършва от специално създадена за тази цел каса за отпуск в строителството наречена SOKA-BAU.

SOKA-BAU поддържа по отношение на процедурата с отпуск информационна телефонна връзка на български език. Телефон: 0049 611 707 4056

Внимание: Някои работодатели теглят парите на работника за отпуск от касата без съгласието и знанието на работника и без действително да е взет и поискан платен отпуск. Затова контролирайте редовно документите си и се обърнете към SOKA-BAU при съмнения.