

## kurz+konkret | stručně+konkrétně | krótko+konkretnie

**Přeshraniční pracovníci v Německu: Co dělat při pracovním úrazu nebo úrazu na cestě do zaměstnání a zpět?**

Ačkoliv se BOZP v podnicích bere zpravidla vážně, došlo v roce 2015 v Sasku k 59 000 pracovním úrazům nebo úrazům na cestě do zaměstnání a zpět podléhajícím ohlašovací povinnosti. K pracovním úrazům může dojít ve všech profesích, při obsluze strojů, na stavbě, při úklidu budov, ale i při pracovní činnosti pokojské.

Dojde-li k pracovnímu úrazu, je důležité vědět, co je třeba podniknout. Proto jsme sestavili přehled některých zásadních informací.

Tyto informace platí pro všechny zaměstnance, kteří mají uzavřenou pracovní smlouvu se zaměstnavatelem v Německu. Vztahují se samozřejmě také na přeshraniční pracovníky, kteří pracují v Německu a bydlí v Česku nebo v Polsku.

**Jsem i jako přeshraniční pracovník pojištěn v Německu?**

Ano. Všichni zaměstnanci daného podniku jsou automaticky pojištěni v zákonném úrazovém pojištění zaměstnanců v Německu. Pojistná ochrana se vztahuje na zaměstnance pracující na plný i částečný úvazek, zaměstnání malého rozsahu vč. tzv. mini job a na praktikanty či stážisty. Platí to bez ohledu na výši mzdy nebo platu, věk, občanství či místo bydliště. Vaše bydliště v zahraničí tudíž nehraje žádnou roli. Pojistná ochrana začíná nástupem do zaměstnání.

**Kdo platí pojistné?**

Zákonné úrazové pojištění zaměstnanců je povinné pojištění, které však nemusí uzavřít zaměstnanec. Je totiž povinností zaměstnavatele pojistit své zaměstnance u příslušného tzv. profesního sdružení a platit za ně pojistné. Pro různá odvětví hospodářství existují různá profesní sdružení a různě vysoké pojistné v závislosti na kategorii ohrožení.

Pokud v podniku pracujete jako agenturní pracovník, je pro Vás příslušné profesní sdružení příslušné pro agenturu práce, v níž jste zaměstnán, a ne profesní sdružení příslušné pro uživatele, k němuž jste byl dočasně přidělen.

**Co je předmětem pojištění?**

V Německu zahrnuje úrazové pojištění zaměstnanců pracovní úrazy, úrazy na cestě do zaměstnání a zpět a nemoci z povolání.

**Co se považuje za pracovní úraz?**

Za pracovní úrazy se považují úrazy, které zaměstnanci utrpěli při své práci nebo na své denní cestě do zaměstnání či zpět anebo během pracovní cesty, a to v souvislosti s plněním pracovních úkolů.

Patří sem např. také úrazy, k nimž došlo

- během služební jízdy související s prací,
- při firemním sportu nebo
- při firemních oslavách či výletech pořádaných zaměstnavatelem.

Rozhodující je, aby činnost sloužila plnění pracovních úkolů pro zaměstnavatele, a ne soukromým účelům. Proto není pojištěno např. jídlo, pití, spánek, nakupování či procházky. Pojištěny nejsou ani úrazy v jídelně nebo na toaletě, nýbrž pouze úrazy, k nimž došlo cestou tam.

**Co se považuje za úraz na cestě do zaměstnání a zpět?**

Jedná se o úrazy, k nimž došlo přímo na cestě do zaměstnání nebo zpět. Tato cesta zpravidla začíná opuštěním budovy, v níž zaměstnanec bydlí, a končí příchodem na pracoviště. Platí to také při přeshraniční cestě do zaměstnání.

Pojištěny jsou i tzv. jízdy do místa trvalého bydliště u zaměstnanců, kteří se vrací domů jen o víkendech a během týdne bydlí v jiném bytě v blízkosti pracoviště.

Pojistná ochrana se vztahuje také na zajišťky nebo zacházky nutné z důvodu

- odvezení dětí do školky/školy a jejich vyzvednutí kvůli zajištění péče o ně během pracovní doby,
- spolujízdy,
- dopravní objížďky anebo
- z toho důvodu, že delší cesta na pracoviště je rychlejší než přímá cesta.

Pojistná ochrana se nevztahuje na:

- dobu přerušení jízdy (např. nákup),
- zajišťky nebo zacházky ze soukromých důvodů a
- zpravidla ani na tzv. odklon od cesty do zaměstnání či zpět (tj. cesty nevedoucí k bydlišti nebo pracovišti).

**Upozornění:** Dojde-li k přerušení cesty ze soukromých důvodů na dobu delší než dvě hodiny, na zbytek cesty se už pojistná ochrana nevztahuje!

## Co musím podniknout v případě pracovního úrazu či úrazu na cestě do zaměstnání a zpět?

Pokud se Vám v Německu přihodí úraz, měl/-a byste co nejrychleji vyhledat posudkového lékaře specializovaného na pracovní úrazy (tzv. „Durchgangsarzt“). Jedná se o odborného lékaře, zpravidla z oboru traumatologie a chirurgie či ortopedie, se zvláštním pověřením od příslušného profesního sdružení. Dojde-li k úrazu v podniku, měl by Váš zaměstnavatel zpravidla vědět, kde se nachází nejbližší ordinace takového lékaře. Pokud se Vám úraz přihodí cestou do práce a nevíte, kde se nachází nejbližší „Durchgangsarzt“, můžete vyhledat i jiného lékaře. Platí to zejména v případech, když vyhledáte lékaře v místě svého bydliště v Česku nebo Polsku.

**Důležité:** Řekněte lékaři hned na začátku, že se jedná o pracovní úraz nebo úraz na cestě do práce či zpět.

Kromě toho je nutné oznámit pracovní úraz či úraz na cestě do zaměstnání a zpět co nejrychleji zaměstnavateli. V případě, že došlo ke zranění zaměstnance s pracovní neschopností delší než tři dny nebo k úmrtí zaměstnance, je zaměstnavatel povinen ohlásit pracovní úraz prostřednictvím „záznamu o úrazu“. Zásadně by se však měly v podnicích evidovat všechny úrazy. Ohlašovací povinnost platí pro zaměstnavatele. Pracovní úraz musí být ohlášen do tří dnů od události.

**Tip:** Pro případné dotazy si poznamenejte datum, hodinu i údaje svědků. Zaměstnanec má právo na kopii záznamu o úrazu. Jedno vyhotovení obdrží rovněž rada zaměstnanců. Tato dokumentace může být důležitá v případě pozdních následků.

## Jak probíhá uznání pracovního úrazu či úrazu na cestě do zaměstnání a zpět?

Příslušný nositel úrazového pojištění prověřuje, zdali byly naplněny všechny předpoklady pracovního úrazu, resp. úrazu na cestě do zaměstnání a zpět. Přitom může vyslechnout nejen úrazem postiženého zaměstnance, ale i zaměstnavatele a svědky úrazu. Prověřuje se příčinná souvislost mezi úrazovým dějem a poškozením zdraví. V případě pochybností se zpracuje znalecký posudek. Postižený obdrží rozhodnutí o uznání pracovního úrazu, nebo o zamítnutí.

## Mohu se bránit proti zamítavému rozhodnutí?

Ano. V tom případě byste si však měl/-a vyžádat právní radu. Pokud nesouhlasíte s rozhodnutím nositele úrazového pojištění zaměstnanců, můžete se proti němu do jednoho měsíce odvolat. Pokud nositel úrazového pojištění své rozhodnutí nezmění, můžete na něj podat žalobu k sociálnímu soudu.

Členové odborů mají bezplatnou právní ochranu, která se vztahuje na právní spory v souvislosti s výkonem zaměstnání. V případě názorových sporů s profesním sdružením se může hodit – rovněž bezplatná – právní ochrana pro oblast sociálního práva. Členství se vyplácí!

## Jaké dávky obdržím jako přeshraniční pracovník v případě pracovního úrazu či úrazu na cestě do zaměstnání a zpět?

Úrazové pojištění zaměstnanců zahrnuje věcné dávky, jako např. lékařskou péči a rehabilitaci, a peněžní dávky, jako úrazový příplatek („Verletztengeld“), přechodný příspěvek („Übergangsgeld“), příspěvek na péči („Pflegegeld“), renty a pozůstalostní dávky. Ohledně druhu a výše dávek v Německu, Česku a Polsku viz brožuru „Informace pro přeshraniční pracovníky – Sociální zabezpečení 2017“ nebo online modul dostupný na adrese [www.eures-triregio.eu](http://www.eures-triregio.eu).

Při uplatnění nároku na dávky existují rozdíly mezi peněžními a věcnými dávkami.

## Od koho obdrží přeshraniční pracovníci peněžní dávky v případě pracovního úrazu či úrazu na cestě do zaměstnání a zpět?

Peněžní dávky vyplácí zásadně příslušný nositel úrazového pojištění v zemi zaměstnání dle právních předpisů platných v této zemi. Zaměstnanci účastní úrazového pojištění zaměstnanců v Německu tudíž obdrží peněžní dávky z německého systému úrazového pojištění zaměstnanců i v případě, že bydlí v Česku nebo Polsku (nař. (EU) č. 883/2004, čl. 36).

## Od koho obdrží přeshraniční pracovníci věcné dávky v případě pracovního úrazu či úrazu na cestě do zaměstnání a zpět?

Pokud se Vám přihodil pracovní úraz v Německu a máte bydliště v Česku nebo Polsku, můžete vyhledat posudkového lékaře („Durchgangsarzt“) v místě zaměstnání. Náklady uhradí německé úrazové pojištění zaměstnanců, v němž jste pojištěn/-a. Máte však také nárok na věcné dávky v místě bydliště. Věcné dávky poskytuje příslušný nositel pojištění v místě bydliště dle právních předpisů platných v daném místě, tj. jako kdybyste byl/-a pojištěn/-a podle předpisů tohoto státu (tzv. výpomoc při věcných dávkách).

**Upozornění:** Jako doklad opravňující využívat lékařskou péči po pracovním úrazu v místě bydliště se zpravidla akceptuje doklad o zdravotním pojištění (např. Evropský průkaz zdravotního pojištění – EHIC). Dokument pro oblast úrazového pojištění DA 1 (dříve E 123), potřebný pro výpomoc při věcných dávkách, se zpravidla vystavuje až po prověrce úrazové události a poté se zasílá příslušnému kontaktnímu místu v zemi bydliště a/nebo přímo pojištěnci.

## Mimochodem: Rady zaměstnanců spolurozhodují!

Na rozdíl od Česka a Polska v Německu v podnicích nepůsobí základní odborové organizace. Při problémech na pracovišti jsou důležitými kontaktními subjekty rady zaměstnanců. Rada zaměstnanců je zákonným zastoupením zájmů zaměstnanců na pracovišti a dohlíží na to, aby zaměstnavatel dodržoval platné zákony, vyhlášky či nařízení a předpisy o prevenci úrazů, kolektivní smlouvy i podnikové dohody. **Rada zaměstnanců dbá rovněž o bezpečnost a ochranu zdraví při práci!**



Členové odborů mohou mít nárok na právní poradenství a právní ochranu včetně zastoupení. Členství se vyplácí!