

Informujte se včas o svých právech a kontaktujte nás!

Ohledně podrobností a s individuálními dotazy se obraťte na příslušné odbory nebo na jednu z poradenských služeb Faire Mobilität.



VÝPOVĚĎ? CO DÁL!

Faire Mobilität – Poradenství pro pracovníky ze střední a východní Evropy

www.faire-mobilitaet.de
kontakt@faire-mobilitaet.de

Pokud máte v Německu problémy týkající se pracovního práva, můžete se obrátit na bezplatnou horkou linku poraden Faire Mobilität:

Čeština

poradenstvi@faire-mobilitaet.de

Bosenština-Chorvatština-Srbština

0800 0005776 / upit@faire-mobilitaet.de

Bulharština

0800 1014341 / konsultacia@faire-mobilitaet.de

Maďarština

0800 0005614 / tanacsadas@faire-mobilitaet.de

Polština

0800 0005780 / doradztwo@faire-mobilitaet.de

Rumunština

0800 0005602 / consilieri@faire-mobilitaet.de

Kontaktní údaje našich poraden najdete zde:
www.faire-mobilitaet.de/beratungsstellen



fair DGB

Arbeitnehmerfreizügigkeit
sozial, gerecht und aktiv

Výpověď Reagujte rychle!

BUN VENIT
WELCOME
VÍTÁME VÁS
DOBRE DOUWAM
ÜDVÖZÖLTJÜK
WITAMY DOBRODOŠLI
WILLKOMMEN

tschechisch

Výpověď – co dál?

Proti neoprávněné nebo chybné výpovědi, tj. rovněž proti ústní výpovědi, se můžete bránit podáním žaloby k pracovnímu soudu. Na podání žaloby však máte čas pouze 3 týdny ode dne obdržení výpovědi!

Byla výpověď dána písemně, nebo ústně?

Ústní výpověď je zásadně právně neúčinná! Nabídněte zaměstnavateli za přítomnosti svědků a/nebo písemně, že mu budete nadále poskytovat svou pracovní sílu! Písemná výpověď musí splňovat určité formální náležitosti.

Výpověď nechte právně prověřit a uschovejte si dopisní obálku s poštovním razítkem!

Pozor: Pokud se proti ústní výpovědi nebo výpovědi dané prostřednictvím zprávy SMS či e-mailem nebudete bránit a nepodáte proti ní žalobu, stane se výpověď platnou.

Jedná se o okamžitou/mimořádnou výpověď, nebo o řádnou výpověď?

Okamžitá/mimořádná výpověď si vyžaduje důležitý důvod, ačkoliv tento důvod nemusí být v písemné výpovědi uveden. Pro řádnou výpověď platí výpovědní doby. Ve zkušební době se většinou jedná o 2 týdny, poté nejméně 4 týdny (Pozor: Existují také výjimky!). Výpovědní doby jsou upraveny v pracovní smlouvě nebo v kolektivní smlouvě.

Rozhodně si zkontrolujte svou pracovní smlouvu i platnou kolektivní smlouvu!

Výpověď daná během dočasné pracovní neschopnosti pro nemoc?

V Německu je možné dát zaměstnanci výpověď i během jeho dočasné pracovní neschopnosti. Pokud váš pracovní poměr skončí během vaší dočasné pracovní neschopnosti, můžete zažádat svou zdravotní pojišťovnu o nemocenskou. Když se opět uzdravíte, přihlaste se do evidence úřadu práce (Agentur für Arbeit).

Nepřetržitá potvrzení o trvání dočasné pracovní neschopnosti vždy neprodleně zasílejte zdravotní pojišťovně! Než opustíte Německo, informujte o tom vaši zdravotní pojišťovnu, jinak by vám eventuálně hrozilo, že ztratíte nejen nárok na nemocenskou, ale také zdravotní pojištění!

Na těhotné zaměstnankyně se vztahuje mimořádná ochrana před výpovědí, která platí i ve zkušební době.

Musím výpověď podepsat?

Výpověď danou zaměstnavatelem podepisovat nemusíte, protože se jedná o takzvaný jednostranný projev vůle. Rozhodující je, že výpověď obdržíte. Na to je postačující, když se výpověď nachází ve vaší poštovní schránce.

Pozor: Často se stává, že zaměstnavatel zaměstnanci/zaměstnankyni předloží k podpisu dohodu o rozvázání pracovního poměru. Dohoda o rozvázání pracovního poměru je prohlášením o souhlasném projevu vůle obou stran k ukončení pracovního poměru. Často tím dochází ke ztrátě určitých nároků. Proto dohodu podepište pouze v případě, jestliže souhlasíte, že dojde k ukončení vašeho pracovního poměru. **A nezapomeňte prověřit, zdali tím nepřijdete o některá svá práva!**

Co mohu proti výpovědi podniknout?

Pracujete-li déle než 6 měsíců u zaměstnavatele, který zaměstnává více než 10 zaměstnanců (na plný úvazek), vztahuje se na vás zákon o ochraně před výpovědí. V tom případě platí, že pokud vám chce zaměstnavatel dát výpověď, musí na to mít zvláštní důvod. Máte-li pochybnosti, zdali byl takový zvláštní výpovědní důvod opravdu naplněn, můžete podat žalobu k soudu. Soud následně určí, zda byl váš pracovní poměr skutečně ukončen. Poté můžete se zaměstnavatelem jednat o vyplacení odstupného.

Když dostanete výpověď, měl/a byste se v každém případě ihned obrátit na váš odborový svaz, advokáta nebo poradnu.

Co dál?

Dostal/a jste výpověď a chcete nadále zůstat v Německu? V tom případě se okamžitě (do 3 dnů) přihlaste do evidence uchazečů o zaměstnání / nezaměstnaných na úřadu práce (Agentur für Arbeit), abyste si zajistil/a nárok na podporu v nezaměstnanosti. Pokud se přihlásíte příliš pozdě, hrozí vám zastavení výplaty dávek.

Pokud jste v uplynulých 30 měsících byl/a nejméně 12 měsíců zaměstnán/a v pracovním poměru zakládajícím povinnou účast na sociálním pojištění, máte nárok na tzv. podporu v nezaměstnanosti I (Arbeitslosengeld I – ALG I). V opačném případě můžete podat příslušnému středisku (JobCenter) žádost o tzv. podporu v nezaměstnanosti II (Arbeitslosengeld II – ALG II).

Důležité: Pobíráte-li podporu v nezaměstnanosti, jste nadále zdravotně pojištěn/a!

Nezapomeňte si ohlídat, zda jste svou poslední mzdu po ukončení pracovního poměru obdržel/a v obvyklém výplatním termínu (např. do 15. dne následujícího kalendářního měsíce)! Často se totiž stává, že zaměstnavatel výplatu této poslední mzdy sníží nebo ji nevyplatí vůbec. Pokud vám zaměstnavatel mzdu nevyplatil, obraťte se na poradnu!

Jsem ještě pojištěn/a?

V případě ukončení vašeho pracovního poměru jste i nadále zdravotně pojištěn/a po dobu jednoho měsíce. Vaše zdravotní pojištění bude zajištěno i v případě, když:

- si najdete nové zaměstnání,
- obdržíte podporu v nezaměstnanosti nebo
- se můžete společně pojistit prostřednictvím své/ho, partnera/ky.

Pokud tomu tak není, musíte se pojistit „dobrovolně“ a hradit si pojistné sám/sama. V případě, že z Německa odjedete, měl/a byste se odhlásit z pobytu a informovat o tom svou zdravotní pojišťovnu. Jinak by totiž od vás mohla zdravotní pojišťovna nadále požadovat pojistné.

Co mi přísluší od zaměstnavatele?

Po ukončení pracovního poměru máte nárok na vydání pracovního posudku, potvrzení o odhlášení ze sociálního pojištění a výtisku elektronického potvrzení o odvedené dani ze mzdy. Zkontrolujte si také, zdali vám zaměstnavatel proplatil dosud neuhrazené nároky, jako např. náhradu mzdy nevyčerpanou dovolenou nebo plusové hodiny na vašem kontu pracovní doby.

S případnými problémy se můžete obrátit na váš odborový svaz nebo poradnu.

Chtěl/a bych dát výpověď. . .

Nedáte-li výpověď z pracovního poměru formálně správně, mohla by vám ze strany zaměstnavatele hrozit smluvní pokuta. Smluvní pokuta musí být upravena v pracovní smlouvě a nesmí zpravidla překročit výši jedné měsíční mzdy. Mohlo by se stát, že vám zaměstnavatel výplatu poslední mzdy sníží nebo vám mzdu nevyplatí vůbec.

Abyste se tomu vyhnul/a, dbejte na několik věcí:

- Výpověď dávejte vždy písemně, i v případě, když nemáte písemnou pracovní smlouvu!
- Věnujte pozornost výpovědním dobám!
Důležité: Rozhodující je datum doručení.
- Naplánujte dostatek času na doručení (doporučenou) poštou nebo „pověřte“ jinou osobu, aby výpověď zaměstnavateli osobně předala! V případě pochybností požádejte o pomoc poradnu.

Na naší internetové stránce www.fair-arbeiten.eu najdete další informace ve svém jazyce.

Doporučujeme: Staňte se od 1. dne v Německu členem odborů! Kontaktujte příslušnou odborovou organizaci. V případě nejistoty se obraťte na poradnu. Pokud jste ve svém domovském státě členem odborů, zeptejte se příslušné německé odborové organizace, zda bude vaše členství v Německu uznáno.