

Informați-vă din timp asupra drepturilor dumneavoastră și contactați-ne!

Pentru detalii și întrebări specifice adresați-vă sindicatului sau unui centru de consiliere al Faire Mobilität!

Faire Mobilität – Centre de consiliere pentru muncitorii din Europa Centrală și de Est

www.faire-mobilitaet.de
kontakt@faire-mobilitaet.de

Dacă aveți probleme cu legislația muncii în Germania, contactați linia telefonică gratuită Mobilitate Echitabilă:

Română
0800 0005602 / consiliere@faire-mobilitaet.de

Bosniacă-croată-sârbă
0800 0005776 / upit@faire-mobilitaet.de

Bulgară
0800 1014341 / konsultacia@faire-mobilitaet.de

Cehă
poradenstvi@faire-mobilitaet.de

Maghiară
0800 0005614 / tanacsadas@faire-mobilitaet.de

Poloneză
0800 0005780 / doradztwo@faire-mobilitaet.de

Puteți găsi contacte directe către locațiile noastre de consultanță la: www.faire-mobilitaet.de/beratungsstellen

fair **DGB**

Arbeitnehmerfreizügigkeit
sozial, gerecht und aktiv

Nu ați primit salariul – Deveniți activ!

BUN VENIT
WELCOME
VÍTÁME VÁS
ДОБРЕ ДОШЛИ
ÜDVÖZÖLTJÜK
WITAMY DOBRODOŠLI
WILLKOMMEN

rumänisch

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages



Ce trebuie făcut dacă angajatorul nu plătește?

- ▶ Aveți întotdeauna dreptul la salariu – chiar dacă ați fost concediat și nu aveți un contract de muncă în scris.
- ▶ Vă recomandăm să solicitați în scris angajatorului salariul restant. Acest lucru poate determina angajatorul să vă plătească salariul, scutindu-vă de un eventual proces la tribunal.
- ▶ În cazul în care solicitarea dvs. nu are succes, puteți acționa în instanță. Acest lucru îl puteți face singur, cu ajutorul unui avocat sau al sindicatului. În Germania, salariul restant nu poate fi recuperat de poliție sau de autoritățile vamale/organele de control pentru munca la negru (Zoll/Finanzkontrolle Schwarzarbeit).

Cum mă pot proteja?

Clarificați înainte de a începe munca dacă salariul stabilit este corect: Se respectă salariul minim pe economie de 9,82 € brut/oră valabil de la 1.01.2022 și 10,45 € brut/oră valabil de la 1.07.2022? Verificați, de asemenea, dacă aveți dreptul la un salariu conform unui contract colectiv de muncă. Consultați sindicatul sau un centru de consiliere!

Notați-vă într-un carnet sau într-un calendar de lucru timpul dumneavoastră exact de muncă cu pauzele, locul în care ați muncit și sarcinile îndeplinite în fiecare zi. Notați-vă, de asemenea, numele și adresa angajatorului, denumirea firmei în care vă desfășurați activitatea sau denumirea firmei contractante precum și numele martorilor.

Când îmi pot revendica drepturile salariale?

Dacă termenul de scadență al plății a trecut (de cele mai multe ori data de 15 a lunii următoare), iar angajatorul dumneavoastră nu a plătit sau a făcut rețineri nejustificate din salariu, îi puteți scrie angajatorului o somație.

Atenție la termenele limită: în contractul individual de muncă sau în contractul colectiv de muncă (Tarifvertrag) sunt stipulate așa-numitele termene de scadență (Ausschlussfristen) care, deseori, sunt relativ scurte.

Acestea reglementează perioada de timp în care vă puteți revendica drepturile salariale față de angajator. Verificați-le! Dacă nu vă revendicați drepturile salariale în scris, până la termenul de scadență, riscați să pierdeți o parte din ele sau pe toate. În cazul în care termenul de scadență a trecut, consultați un specialist! Eventual va mai fi posibilă acționarea în instanță.

Cum îmi pot revendica drepturile salariale?

Scrieți angajatorului o scrisoare din care să reiasă suma totală care vi se cuvine și arătați cum se compune aceasta. Cel mai bine e să faceți o listă de ore și locurile în care ați lucrat. Trebuie să menționați sumele exacte, pe care vi le datorează angajatorul dumneavoastră. Stabiliți un termen limită de 2 săptămâni pentru efectuarea plății și indicați datele dumneavoastră bancare. Adresați-vă unui centru de consiliere în ceea ce privește un model de scrisoare sau suport lingvistic.

Atenție: Cel mai bine este să semnați scrisoarea și să o trimiteți prin poștă recomandată angajatorului dumneavoastră. Păstrați o copie a scrisorii și a chitanței poștale ca dovadă. De asemenea, este posibil să-i solicitați angajatorului plata prin fax, e-mail, SMS sau WhatsApp.

O cerere verbală/telefonică a plății nu este efectivă.

Cum calculez salariul care mi se cuvine?

Este important să cereți suma corectă. Baza de calcul o constituie întotdeauna salariul brut la oră sau lunar. Procedați după cum urmează:

1. Calculați salariul dumneavoastră brut pentru luna în cauză. Multiplicați orele de muncă cu salariul la oră și eventualele sporuri, cum ar fi pentru munca de noapte sau zilele de sărbătoare.
2. Calculați și sumele restante, cum ar fi reținerile nejustificate din salariu sau indemnizația de concediu la încetarea contractului de muncă restul zilelor de concediu.

3. Listați sumele nete deja plătite (plăți în avans).
4. Cereți suma brută și listați sumele nete primite! Nu faceți un calcul final și nu deduceți suma netă din suma brută!

Exemplu:

Salariul brut

Ore de lucru:	160 h x 9,82 € brut	=	1571,20 € brut
+ spor de noapte:	32 x (9,82 € x 0,25)	=	78,56 € brut
+ indemnizație de concediu 2 zile:	16 h x 9,82 €	=	157,12 € brut
		=	1806,88 € brut
Avansul primit:	500 € net		
Suma totală:	1806,88 € brut – 500 € net		

Dacă angajatorul nu vă plătește salariul în termen de 2 săptămâni, trebuie să-l dați în judecată la Tribunalul Muncii pentru revendicarea dreptului salarial. Detalii cu privire la aceasta găsiți în pliantul nostru „Nu ați primit salariul – Cum pot intenta acțiune în instanță?” sau la un centru de consiliere.

Vă recomandăm să vă afiliați la sindicatul competent pentru domeniul dvs. de activitate încă din prima zi de lucru în Germania! Pentru aceasta, luați legătura direct cu sindicatul competent sau cu un centru de consiliere. În cazul în care sunteți deja membru de sindicat în țara dumneavoastră de origine, întrebați sindicatul german dacă vă este recunoscută calitatea de membru de sindicat.