

W niniejszej ulotce znajdziesz najważniejsze przepisy prawa pracy. Pamiętaj jednak, że od tych przepisów istnieją wyjątki. W przypadku, gdy nie jesteś pewien lub masz pytania, skontaktuj się z nami. Oferujemy bezpłatne i poufne doradztwo w niemieckim prawie pracy.

Jeśli pracujesz w Niemczech 70 dni lub krócej, pracodawca przed podjęciem przez Ciebie pracy sprawdza na podstawie formularza, czy musisz zostać zgłoszony do ubezpieczenia zdrowotnego, czy nie.

- Jeżeli posiadasz ubezpieczenie zdrowotne w swoim kraju pochodzenia, to musisz ten fakt udowodnić.
- Jeśli nie masz ubezpieczenia zdrowotnego w swoim kraju pochodzenia, pracodawca musi zapewnić Ci ubezpieczenie zdrowotne. Na początku pracy zapytaj pracodawcę o potwierdzenie posiadanego ubezpieczenia. Zazwyczaj to pracodawca ponosi koszty ubezpieczenia zdrowotnego. Jeśli nie ponosi tych kosztów, musi to wcześniej z Tobą uzgodnić.

Przy rozpoczęciu pracy zwróć się o wydanie Ci dowodu ubezpieczenia zdrowotnego na wypadek, gdybyś musiał udać się do lekarza. Jeśli otrzymasz zwolnienie lekarskie, a w danym gospodarstwie pracujesz dłużej niż cztery tygodnie, to pracodawca musi wypłacić Ci wynagrodzenie również za dni, w których nie możesz pracować.

V.i.S.d.P.: Anja Piel, DGB-Bundesvorstand, Henrietten-Platz 2, 10178 Berlin | Stand: 03/2024

Związek zawodowy IG BAU

Związki zawodowe stają w obronie praw pracowników. Związek zawodowy udzieli Ci wsparcia podczas konfliktów z zakresu prawa pracy i problemów z pracodawcą.

Jeśli pracujesz w branży rolniczej i chcesz zostać członkiem związku zawodowego w Niemczech, zgłoś się do Industriegewerkschaft Bauen-Agrar-Umwelt – IG BAU [Przemysłowy Związek Zawodowy Budownictwo-Rolnictwo-Środowisko]. Twój pracodawca nie dowie się o Twoim członkostwie.

Więcej informacji można uzyskać tutaj:

0049 391-4085-108

(numer infolinii w języku polskim)

mobil@igbau.de

www.igbau.de/Jahresmitgliedschaft.html



Arbeitnehmerfreizügigkeit
sozial, gerecht und aktiv

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

Faire Mobilität – Poradnie dla pracowników z Europy Środkowej i Wschodniej

www.faire-mobilitaet.de
doradztwo@faire-mobilitaet.de

Jeśli masz problemy z prawem pracy w Niemczech, skontaktuj się z naszą bezpłatną infolinią w języku polskim:

0800 0005780

Initiative Faire Landarbeit



**Twoje prawa jako
pracownika sektora
rolnego w Niemczech**

polnisch

To wynagrodzenie Ci się należy!

W Niemczech obowiązuje płaca minimalna. Od stycznia 2024 roku wynosi ona **12,41 euro/brutto za godzinę**. Płaca minimalna dotyczy wszystkich osób pracujących w Niemczech w sektorze rolnym.

Dopuszczalna jest zapłata w zależności od zebranej ilości (płaca akordowa lub płaca od sztuki). Wynagrodzenie nie może być jednak nigdy niższe niż 12,41 euro/brutto za godzinę. Wynagrodzenie brutto oznacza, że odliczane są od niej pewne kwoty (np. na poczet podatków). Wynagrodzenie netto jest więc niższe niż wynagrodzenie brutto.

Koszty i potrącenia z wynagrodzenia

✓ **Zakwaterowanie:** Pracodawca może potrącić z Twojego wynagrodzenia koszty zakwaterowania. O tych kosztach pracodawca musi poinformować Cię pisemnie w momencie rozpoczęcia pracy lub musisz mieć podpisaną umowę najmu, w której podane są koszty za zakwaterowanie. Jeśli jednak zarabiasz mniej niż 1410 euro/netto w miesiącu, pracodawca nie może Ci potrącać kosztów bezpośrednio z wynagrodzenia.

✓ **Wyżywienie:** Pracodawca może potrącić Ci z wynagrodzenia koszty wyżywienia tylko wtedy, gdy w momencie rozpoczęcia pracy poinformował Cię na piśmie o tych kosztach. Jeśli jednak zarabiasz mniej niż 1410 euro/netto w miesiącu, pracodawca nie może Ci potrącać kosztów bezpośrednio z wynagrodzenia.

✓ **Podatki:** Twoje wynagrodzenie za pracę jest opodatkowane w Niemczech. Zapłata podatku następuje poprzez jego potrącenie z wynagrodzenia.

✗ **Pośrednictwo pracy:** Pracodawca nie może odliczyć Ci od wynagrodzenia kosztów pośrednictwa pracy, jeśli masz status osoby zatrudnionej krótko-terminowo (po niemiecku: kurzfristig beschäftigt).

✗ **Środki pracy:** Pracodawca musi zapewnić Ci bezpłatnie wszystkie środki pracy (np. motyki, skrzynki, folie) oraz środki ochrony indywidualnej. Do nich należą odpowiednie rękawice robocze oraz ochrona przed słońcem i deszczem. Pracodawca musi Ci również zapewnić wystarczającą ilość wody, jeżeli pracujesz w upale.

Kiedy powinna nastąpić wypłata wynagrodzenia?

Wynagrodzenie musi zostać wypłacone najpóźniej do końca miesiąca następującego po miesiącu, w którym została wykonana praca. Za wszystkie rzeczywiście przepracowane godziny należy się zapłata. **Co miesiąc musisz otrzymać pasek wypłaty (Lohnabrechnung).**

W miejscu zakwaterowania powinieneś otrzymać zamkniętą szafkę, w której możesz przechowywać pieniądze. Jeżeli jednak uzgodniłeś z pracodawcą, że wypłata całego wynagrodzenia nastąpi dopiero po zakończeniu pracy sezonowej, żądaj tygodniowych albo miesięcznych rozliczeń cząstkowych i porównuj je z własną ewidencją czasu pracy.





Nie dostałeś wynagrodzenia? Zacznij działać!

Twój pracodawca zapłacił Ci za mało? Możesz ubiegać się o należne Ci wynagrodzenie. Zawsze masz prawo do swojego wynagrodzenia, nawet po rozwiązaniu umowy o pracę oraz wówczas, gdy nie masz pisemnej umowy o pracę. W takim przypadku niezwłocznie się z nami skontaktuj!

Notuj swój czas pracy!

Jeśli pracodawca nie wypłaci Ci należnego wynagrodzenia, musisz udowodnić, ile faktycznie pracowałeś i jakie wynagrodzenie Ci się należy.

Każdego dnia zapisuj:

-  godziny rozpoczęcia i zakończenia pracy
-  czas przerw. Pamiętaj, że przerwy nie zaliczają się do płatnego czasu pracy.
-  w przypadku pracy na akord – liczbę oddanych skrzynek lub oddawane ilości
-  miejsca, w których pracujesz

Zwróć się z prośbą o podpisanie Twojej dokumentacji do koleżanek i kolegów, którzy mogą potwierdzić wykonaną przez Ciebie pracę.

Nadgodziny

Regularny tygodniowy czas pracy w rolnictwie może wynosić 48 godzin w ciągu sześciu dni. Pomiedzy dwiema zmianami obowiązuje 11-godzinny okres odpoczynku. Dzienny czas pracy może wynosić maksymalnie dziesięć godzin, w wyjątkowych przypadkach maksymalnie dwanaście godzin. Za nadgodziny należy się zapłata. Czas przemieszczania się z jednego pola na drugie uznaje się za czas pracy, za który również należy Ci się wynagrodzenie.




Urlop

Za każde przepracowane 12 dni przysługuje Ci jeden dzień urlopu. Wniosek o urlop złóż do swojego pracodawcy. Jeśli ten nie udzieli Ci urlopu, wówczas po zakończeniu okresu zatrudnienia pracodawca oprócz wynagrodzenia musi wypłacić Ci ekwiwalent za niewykorzystane dni urlopu.

Umowa o pracę

Pisemna umowa o pracę jest ważna, gdyż w razie problemów na jej podstawie można podjąć działania prawne. Poproś pracodawcę o pisemną umowę o pracę, w której uregulowane będą najważniejsze warunki pracy. W momencie rozpoczęcia pracy pracodawca musi Cię poinformować na piśmie przynajmniej o tym, ile godzin tygodniowo będziesz pracować i jak długo będzie trwał Twój stosunek pracy. W przypadku, gdy pracodawca potrąca część Twojego wynagrodzenia na zakwaterowanie i wyżywienie, musi Cię pisemnie poinformować o wysokości tych potrąceń.

Zwróć uwagę na to, by na umowie znajdował się również podpis pracodawcy. Ważne:

-  Nie podpisuj dokumentów, których nie rozumiesz
-  Nigdy nie podpisuj pustych kartek papieru, pokwitowań czy rachunków
-  Rób zdjęcia telefonem komórkowym wszystkich podpisywanych dokumentów i poproś o ich kopię

Wypowiedzenie umowy

Wypowiedzenie umowy przez pracodawcę musi mieć zawsze formę pisemną. W przypadku, gdy pracodawca wypowie Ci umowę ustnie, takie wypowiedzenie jest nieskuteczne. Okresy wypowiedzenia są zawarte w Twojej umowie o pracę i mogą być bardzo krótkie. Na wypowiedzeniu wymagany jest jedynie podpis pracodawcy, a nie Twój.

Jeśli nie zgadzasz się z wypowiedzeniem, natychmiast do nas zadzwoń. Zaproponuj pracodawcy na piśmie (np. przez SMS lub WhatsApp), że nadal będziesz pracował. Na podjęcie kroków prawnych w przypadku wypowiedzenia masz tylko trzy tygodnie od jego otrzymania.

Twoje zakwaterowanie

Masz prawo do godziwego zakwaterowania. Przysługuje Ci:

- co najmniej 6 metrów kwadratowych przestrzeni dla Ciebie w miejscu do spania
- zamknięta szafka na Twoją bieliznę i rzeczy wartościowe
- miejsce do siedzenia i blat stołu
- odpowiednia liczba toalet i pryszniców

Jeśli zakwaterowanie lub jedzenie będą gorszej jakości niż Ci obiecano, rób zdjęcia! W przypadku sporu będziesz mógł je wykorzystać jako dowód. Jeżeli pracodawca zagrozi Ci, że z powodu wypowiedzenia będziesz natychmiast musiał opuścić zakwaterowanie, skontaktuj się z nami! Z reguły z dnia na dzień nie musisz opuścić swojego miejsca zakwaterowania.

Ubezpieczenie zdrowotne

Jeśli pracujesz w Niemczech dłużej niż 70 dni, pracodawca musi zgłosić Cię do ubezpieczenia zdrowotnego i społecznego w Niemczech. Wówczas będziesz w pełni objęty ubezpieczeniem zdrowotnym w Niemczech. Zadbaj o to, by otrzymać od pracodawcy potwierdzenie zgłoszenia do ubezpieczenia.