

***Informați-vă din timp
despre drepturile
dumneavoastră și
luați legătura cu noi!
Consilierea oferită
de noi este gratuită și
confidențială.***

Contact ○



**Muncești în Ger-
mania în sectorul
de curățenie?**

**Suport în domeniul dreptului muncii
pentru cetățenii UE**

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

Dieser Flyer entstand in einer Kooperation mit der arbeits-
rechtlichen Beratungsstelle Faire Mobilität Thüringen.

Știați că există un salariu minim pe economie în această branșă?

Începând cu 01.01.24, în Germania, salariul minim pe economie pentru un angajat în domeniul curățeniei, încadrat în grupa salarială 1, este de **13,50 euro/oră**.

Muncitorii calificați și angajații în domeniul curățării geamurilor și fațadelor vor primi începând cu 01.01.24. un salariu minim de **16,70 euro/oră** în grupa salarială 6 .

Sporul

/ Dacă lucrați mai mult de 8 ore pe zi, veți primi un spor de 25% pentru fiecare oră suplimentară lucrată. Pentru servicii speciale de curățenie, de exemplu în tramvaie sau în industrie, precum și la temperaturi de peste 40 sau sub 6 grade Celsius, angajatorul trebuie să plătească suplimentar.

Timpul de deplasare/timpul intermediar

/ Timpul de deplasare/timpul intermediar reprezintă timpul de deplasare de la o unitate unde ați prestat servicii de curățenie la altă unitate. Timpul de deplasare/timpul intermediar se plătește în cazul în care nu există o pauză mai mare de 3 ore între unitățile unde sunt prestate serviciile de curățenie. Este plătit numai drumul direct între locațiile unde se efectuează curățenia.

Exemplu: Ați terminat de curățat obiectul A la ora 9:00 dimineața. Vă deplasați direct de la obiectul A la obiectul B și ajungeți acolo la ora 9:30. Cele 0,5 ore reprezintă timpul intermediar de care aveți nevoie pentru a ajunge la obiectul B și trebuie să fie plătite de angajatorul dumneavoastră ca timp de lucru.

Dacă faceți o oprire la domiciliu, timpul de care aveți nevoie pentru această deplasare de la obiectul A la propriul domiciliu nu este considerat timp de lucru/timp intermediar.

Exemplu: Ați terminat de curățat obiectul A la ora 9:00 dimineața. Apoi conduceți spre casă. Drumul spre casă nu este timp de deplasare/timp intermediar și nu este remunerat ca timp de lucru. La ora 11:00 vă deplasați cu mașina pentru a efectua curățarea obiectului B. Numai călătoria directă de la obiectul A la obiectul B este remunerată ca timp de deplasare/timp intermediar.

Și în cazul în care pauza dintre serviciile de curățenie este mai mare de 3 ore, nu se va plăti timpul de deplasare între unitățile curățate.

Exemplu: Ați terminat curățenia la obiectul A la ora 9:30 dimineața. Cu toate acestea, nu se poate începe curățenia la obiectul B până la ora 14:00. Drumul direct de la obiectul A la obiectul B nu este remunerat ca timp de lucru.

Termenul de preaviz/Demisia

/ Ați dori să lucrați în altă parte? În calitate de angajat, aveți întotdeauna un termen de preaviz de 2 săptămâni, chiar dacă lucrați de mult timp pentru această companie. Angajatorul însă trebuie să respecte alte termene de preaviz:

- dacă ați lucrat timp de 5 ani, puteți fi concediat la sfârșitul lunii cu un preaviz de 1 lună. De exemplu: dacă primiți decizia de concediere pe 28 februarie, trebuie să mai lucrați până la 31 martie.
- dacă sunteți nou în cadrul companiei (în primele două săptămâni), aveți atât dumneavoastră, cât și angajatorul dumneavoastră un termen de preaviz de 1 zi lucrătoare.