

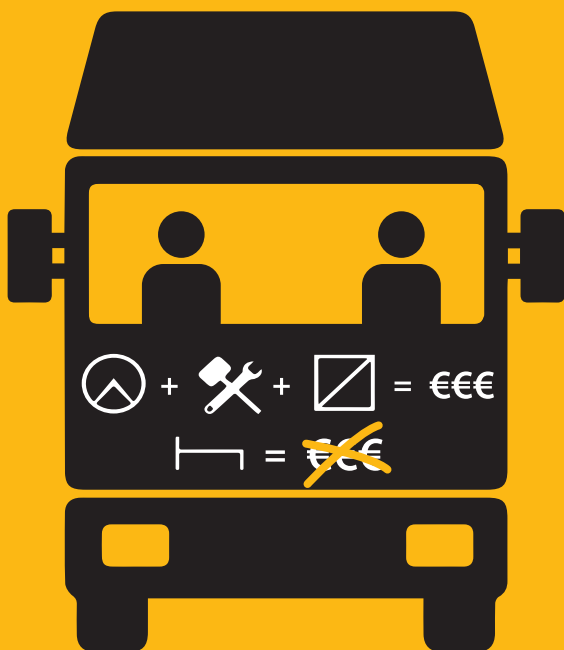
fair

DGB

Arbeitnehmerfreizügigkeit
sozial, gerecht und aktiv

Ви керуєте вантажним автомобілем у ЄС

Ваші права та наша підтримка



ukrainisch

NSZZ

SOLIDARNOSĆ
Komisja Krajowa

ver.di

Ваші права!

У Німеччині існує законодавчо встановлена мінімальна заробітна плата. З жовтня 2022 року заробітна плата становить **12 євро брутто за годину**, з 2024 року збільшиться до 12,41 євро, а з 2025 року - до 12,82 євро.

$$\text{⌈} + \text{🔧} + \text{☐} = \mathbf{12 \text{ € брутто за годину}^*}$$

Працюючи в інших країнах ЄС, Ви часто маєте навіть право на вищу заробітну плату. Наприклад, у Нідерландах – 14,65 євро за годину. Це правило діє також у тому разі, якщо Ви підписали трудовий договір за кордоном.

У більшості випадків Ваш роботодавець повинен платити на міжнародних маршрутах мінімальні ставки заробітної плати тих країн, на території яких Ви їдете.

Саме тому з лютого 2022 року Вам на кожному державному кордоні необхідно реєструвати у тахографі, що Ви їдете до іншої країни.

Вам не оплачують повні 13-15 годин роботи та перебування в режимі готовності?

Це стосується більшості водіїв. Тому наша рекомендація: фіксуйте документально свій робочий час. У Німеччині можна вимагати виплату недоплачених сум мінімальної заробітної плати за останні 3 роки. Для цього Ви повинні бути в змозі, підтвердити весь свій робочий час і час перебування в режимі готовності.

Будьте добре підготовлені! Може, наступного року Ви перейдете в іншу компанію? Зміна місця роботи - це завжди слушний момент, щоб змусити колишнього боса розрахуватись з Вами!

Приклад

Право на оплату за 15-годинний день із мінімальним використанням символу ⌈

⌈	8:30 ч
🔧	1:30 ч
☐	3:30 ч
⌈	2 x 0:45 хв = 1,5 год

13,5 ч * 12 € = 162 €

Strafe für Verstöße gegen 561/EU = 0 €

162 €*

* Це приклад. Заробітна плата в розмірі 12 євро розраховується згідно з розміром мінімальної заробітної плати 2023 року! У наступні роки мінімальна заробітна плата буде збільшуватися!

Фіксуйте документально свій робочий час!

Тахограф – це не тільки інструмент контролю. Ви можете використовувати його як касу для реєстрації своїх прав на заробітну плату!

Увага: Роботодавець не зобов'язаний оплачувати ті години, які Ви реєструєте як відпочинок (символ «ліжка»).



Реєструйте символом «ліжка» тільки в ці періоди часу:

- встановлені законом перерви по 45 хвилин
- щоденний час відпочинку тривалістю 9 або 11 годин та
- щотижневий час відпочинку від 24 до 45 годин
- відпустка та період хвороби

У більшості випадків Ви можете реєструвати решту часу, одним із трьох символів, за які роботодавець повинен платити заробітну плату.

Використовуйте символ конверта

Часто Ви перебуваєте для роботодавця у режимі готовності 13 – 15 годин.

У такому разі Вам слід реєструвати в тахографі (і тим самим також на своїй водійській карті), окрім часу керування автомобілем та іншого активного часу роботи, також час перебування в режимі готовності!

Час перебування у режимі готовності повинен оплачуватись.

Щоразу, коли Ви перетинаєте державний кордон, реєструйте це в тахографі. Таким чином Ви можете доказати, на яку заробітну плату Ви маєте право у відповідній країні.

Створіть особистий архів доказів!

Фотографуйте кожну транспортну накладну (CMR) та зберігайте фото!

- Ваша картка водія діє 5 років і роботодавець повинен здійснювати її зчитування кожні 28 днів
- Чіп Вашої картки може зберігати інформацію про Ваші дії за останні 6 відпрацьованих місяців
- Ви можете самі зчитати ці дані з карти – так, що про це ніхто не дізнається!

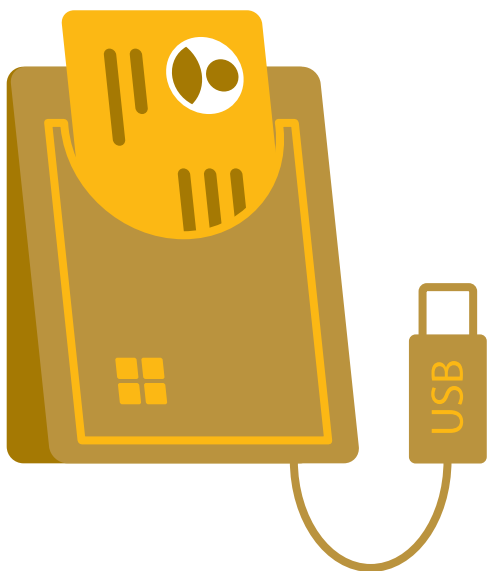
Здійсніть зчитування даних зі своєї картки водія 2 рази в рік та зберігайте цифрові дані (у форматі .ddd або .xlsx) на Вашому особистому пристрої (комп'ютері, USB-флешці, мобільному телефоні тощо)!

Тоді Ви матимете докази свого робочого часу.

Де і як Ви можете здійснити зчитування інформації зі своєї картки водія?

Наприклад, попросіть іншого експедитора, щоб Ваш роботодавець нічого не запідозрив. Нехай електронні дані скинуть Вам на флеш-карту або надішлють електронною поштою!

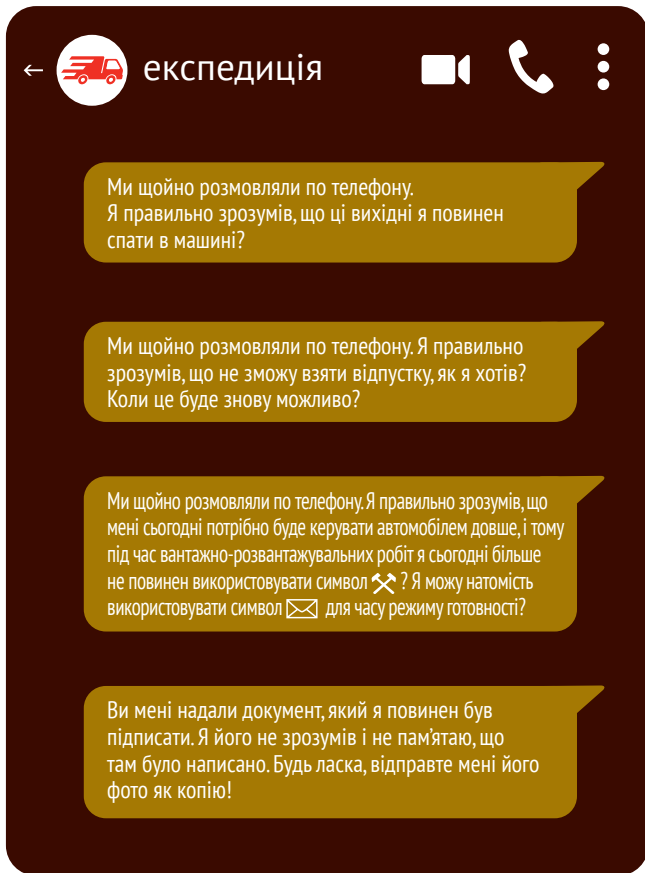
Найкраще придбати зчитувальний пристрій самому. Ціни на них розпочинаються приблизно від 30 євро! Скооперуйтеся зі своїми колегами та допомагайте один одному!



Якщо Ваша фірма чинить на Вас тиск

Багато водіїв повідомляють, що їхні фірми чинять на них тиск по телефону. Згодом важко довести зміст таких телефонних розмов. Але: Ви можете спробувати надіслати до своєї фірми повідомлення, щоб «запротоколювати» такі випадки.

Декілька прикладів:



Чим більше у Вас буде доказів того, як Ваша фірма обходиться з Вами, тим краще. Докази допомагають під час перевірок та переговорів, якщо Ви хочете отримати заробітну плату в судовому порядку. Збирайте усі документи або фотографуйте їх. Також фотографуйте дошки оголошень у компанії з правилами та вказівками. Нічого не підписуйте, якщо Ви чогось не розумієте.

Підтримка!

Консультаційні центри можуть надати Вам підтримку, якщо Ви хочете захистити свої права у суді з трудових спорів у Німеччині – це стосується також тих випадків, коли Ви підписали трудовий договір за кордоном! Консультаційні центри пропонують безкоштовну первинну консультацію.

Зателефонуйте Faire Mobilität:

informacija@faire-mobilitaet.de

Anna Weirich (німецька, англійська, російська, румунська):

+49 175 163 94 76

Крім того, Ви зможете звернутися до профспілки Польщі:

Спеціаліст закордонного бюро НСПС «Солідарність»

Юрій Рововий

Тел: +48 504 299 659

Пошта: **y.ravavoi@solidarnosc.org.pl**



Профспілки виступають за справедливу оплату праці для всіх. Це можна зробити тільки разом. Водії вантажівок у Німеччині об'єднані у профспілку ver.di. На сайті **www.verdi.de/ueber-uns/verdi-international** можна знайти інформацію про членство багатьма мовами.

Обмінюйтесь інформацією з колегами та поширюйте цей флаєр! Ви також можете переслати далі посилання на наш інформаційний портал: **www.fair-arbeiten.eu**

Інформацію про безпосередні контакти з нашими консультаційними центрами Ви знайдете за адресою:

www.faire-mobilitaet.de/beratungsstellen



Gefördert durch:



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages