

Każdy może wstąpić do związku zawodowego. Osiem największych związków zawodowych w Niemczech należy do Federacji Niemieckich Związków Zawodowych (DGB):

- / IGM (IG Metall) – Związek Zawodowy Przemysłu Metalurgicznego
- / IG BAU – Związek Zawodowy Budownictwa, Rolnictwa i Środowiska
- / NGG – Związek Zawodowy Przemysłu Spożywczego, Napojów i Gastronomii
- / ver.di – Związek Zawodowy dla Sektora Usług
- / IGBCE – Związek Zawodowy Branży Górniczej Chemicznej i Energetycznej
- / EVG – Związek Zawodowy Kolei i Transportu
- / GdP – Związek Zawodowy Policjantów
- / GEW – Związek Zawodowy Wychowania i Nauki

Rada zakładowa i związek zawodowy mają bardzo podobne cele. Związki zawodowe często wspierają pracowników i pracownice w procesie zakładania rady zakładowej w danym zakładzie pracy. Ponadto oferują radom zakładowym porady, informacje i szkolenia na temat pracy rady zakładowej.

V.i.S.d.P.: Anja Piel, DGB-Bundesvorstand, Keiithstraße 1, 10787 Berlin | Stand: 12/2023

fair **DGB**

Wasze prawa, gdy
pracujecie w Niemczech.

Faire Mobilität

c/o IG Metall
Beratungsnetzwerk des DGB
Alte Jakobstraße 149
10969 Berlin
kontakt@faire-mobilitaet.de

www.faire-mobilitaet.de

www.fair-arbeiten.eu



Związki zawodowe w Niemczech

W grupie siła i wsparcie!

Odpowiedzialność
polityczną za Faire Mobilität
ponosi Federacja
Niemieckich Związków
Zawodowych DGB

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

Co to jest związek zawodowy?

W związku zawodowym zrzeszają się pracownicy i pracownice z różnych zakładów pracy i wspólnie działają na rzecz lepszych warunków pracy oraz sprawiedliwych wynagrodzeń.

Inaczej niż w Polsce, związki zawodowe w Niemczech nie są związane z zakładem pracy. Niemieckie związki zawodowe zorganizowane są według branż i są niezależne od państwa i partii politycznych.

Nikt nie może zabronić pracownikom i pracownicom organizowania się w związkach zawodowych ani dyskryminować ich z tego powodu. Członkostwo w związku zawodowym jest jednym z podstawowych praw w Niemczech zapisanych w Konstytucji.

Dlaczego warto przystąpić do związku zawodowego?

Na poziomie indywidualnym związki zawodowe wspierają swoich członków i członkinie w sporach z pracodawcą dotyczących prawa pracy i prawa socjalnego. Członkowie i członkinie związków zawodowych mają na przykład prawo do bezpłatnych porad prawnych w przypadku zwolnienia z pracy, przestoju czy wypadku przy pracy oraz prawo do reprezentowania w sądzie pracy w przypadku procesu (zazwyczaj po trzech miesiącach członkostwa). W przypadku strajku związki zawodowe wspierają swoich członków i członkinie poprzez wypłatę zasiłku strajkowego, który pokrywa część utraconego zarobku.

Na poziomie zbiorowym związki zawodowe negocjują z organizacjami pracodawców układy zbiorowe pracy. W układach zbiorowych pracy regulowane są warunki pracy, np. wynagrodzenie, tygodniowy czas pracy, prawo do urlopu czy dodatki.

Ile kosztuje członkostwo w związku zawodowym?

Związki zawodowe finansują się wyłącznie ze składek swoich członków i członkiń. Miesięczna składka wynosi zwykle jeden procent wynagrodzenia brutto i jest pobierana bezpośrednio

z konta. Pracodawca nie dowie się, że należysz do związku zawodowego.

Najważniejsze informacje w skrócie

Związki zawodowe w Niemczech są niezależne i nie są związane z żadnymi partiami politycznymi. Działają na rzecz interesów swoich członków i członkiń. Są otwarte dla wszystkich pracowników i pracownic, także dla osób zatrudnionych za pośrednictwem agencji pracy tymczasowej. Przynależność do związku zawodowego pozostaje tajemnicą i Twój pracodawca niczego się w tej kwestii nie dowie, jeśli tego nie chcesz. Związki zawodowe oferują swoim członkom i członkiniom porady prawne i reprezentację prawnika w przypadku procesu w zakresie prawa pracy i prawa socjalnego. Ponadto, związki zawodowe w Niemczech są zorganizowane według branż. Wybór odpowiedniego związku zawodowego zależy od branży, w której pracujesz.

W jaki sposób związki zawodowe w Niemczech realizują swoje żądania?

Zanim związki zawodowe wezwą swoich członków i członkinie do strajku, negocjują z organizacjami pracodawców swoje żądania. Strajk jest ostatecznym środkiem służącym do realizacji żądań związkowych. W Niemczech tylko związki zawodowe mają prawo do wzywania do strajku i jego przeprowadzania.

Jaka jest różnica między związkiem zawodowym a radą zakładową?

Związek zawodowy reprezentuje interesy pracowników jednej lub kilku branż i jest – w przeciwieństwie do rady zakładowej – niezwiązany z jednym zakładem pracy. Związki zawodowe negocjują z organizacjami pracodawców układy zbiorowe pracy, w których uregulowane są między innymi wynagrodzenie, tygodniowy czas pracy i prawo do urlopu.

Rada zakładowa jest wybierana przez pracowników i pracownice zakładu pracy. Reprezentuje ona interesy pracowników i pracownic tego zakładu wobec zarządu i ma prawo z nim negocjować. Wiele osób będących w radach zakładowych przynależy jednocześnie do związku zawodowego i ściśle z nim współpracuje.