

A szakszervezetek sikra szállnak a munkavállalók jogaiért. Ez akkor is érvényes, ha Ön egy másik országból jön. Célunk az, hogy Ön Németországban tisztességes körülmények között dolgozhasson!

Forduljon hozzánk, ha jogaival kapcsolatos kérdései vannak!

Húsipari koordináció, Faire Mobilität

Anna Szot

Telefon + 49 151 15653087

szot@faire-mobilitaet.de

Gewerkschaft Nahrung- Genuss- Gaststätten (NGG)

(Élelmiszeripari szakszervezet)

Hauptverwaltung (Központi ügyvezetés)

Haubachstr. 76, 22765 Hamburg

Telefon: +49 40 380130

Fax: +49 40 3892637

E-Mail: hauptverwaltung@ngg.net

www.ngg.net

**Faire Mobilität –
Tanácsadás közép-kelet-európai munkavállalóknak**

www.faire-mobilitaet.de

kontakt@faire-mobilitaet.de

Ha Németországban munkajogi problémája merülne fel, tárcsázza a Faire Mobilität ingyenes hotline telefonszámát:

Magyar nyelven:

0800 0005614 / tanacsadas@faire-mobilitaet.de

Bolgár nyelven:

0800 1014341 / konsultacia@faire-mobilitaet.de

Bosnyák-horvát-szerb nyelven:

0800 0005776 / upit@faire-mobilitaet.de

Cseh nyelven:

poradenstvi@faire-mobilitaet.de

Lengyel nyelven:

0800 0005780 / doradztwo@faire-mobilitaet.de

Román nyelven:

0800 0005602 / consiliere@faire-mobilitaet.de

Munkajogi információkat az anyanyelvén ezen a linken talál:

www.fair-arbeiten.eu

Tanácsadó irodáinkkal itt léphet közvetlenül kapcsolatba:

www.faire-mobilitaet.de/beratungsstellen



Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

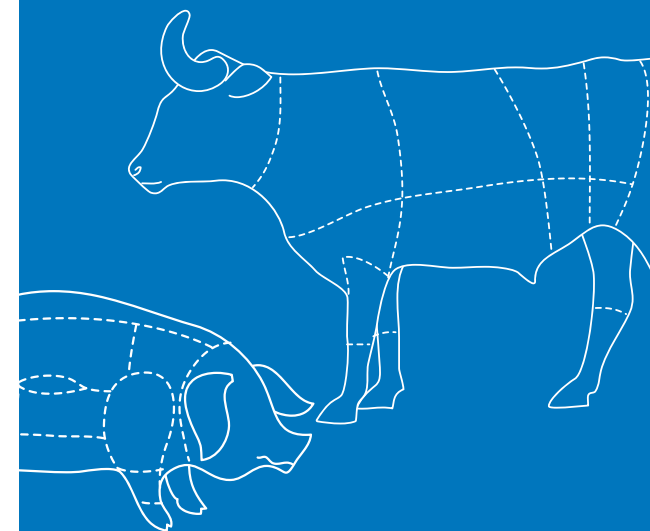


fair DGB

Arbeitnehmerfreizügigkeit
sozial, gerecht und aktiv

Munka a vágóhídon

Az Ön jogai a húsiparban
Németországban



ungarisch

Ön a húsiparban dolgozik?

Jelentős változások 2021 és 2022-től

Az alvállalkozóknál történő foglalkoztatást 2021. január 1-jétől **betiltották!**

Az ún. „Arbeitsschutzkontrollgesetz (ASKG)” törvény biztosítja, hogy minden munkavállalót közvetlenül az üzemnek kell alkalmaznia.

2021. április 1-jétől, néhány kivétellel, a **munkaerő-kölcsönzést** is betiltják a húsiparban.

2022. januárjától a húsiparban az ágazati minimálbér bruttó 11,00 euró/óra.

Tisztességesen megfizetik a munkáját?

Németországban a szakképzett hentesek óránként 17-18 euró bruttót keresnek. Németországban egyes munkakörülményeket, mint pl. a munkabért, a szabadnapokat, a pótlékokat vagy a karácsonyi juttatásokat általában kollektív szerződések szabályozzák. A **kollektív szerződéseket** az NGG szakszervezet a munkaadóval köti meg, de csak azokban az üzemekben, ahol a munkavállalók szakszervezeti tagok.

Tudni szeretné, hogy az Ön munkaviszonyára vonatkozik-e olyan kollektív szerződés, amely magasabb béreket, több szabadságot, karácsonyi vagy ünnepi jutalmat és pótlékot garantál? Mindezt megtudhatja az üzemi tanácstól, az NGG szakszervezettől vagy egy tanácsadó irodától.

Vegye fel velünk a kapcsolatot!

Ön mennyit dolgozik?

A munkáltató köteles feljegyezni az Ön munkaidejét. Ugyanakkor dokumentálja Ön is a saját munkaidejét, és hasonlítsa össze a havi bérelszámolással! Ezekre a feljegyzésekre vita esetén szükség van! Ha valami probléma van, forduljon a szakszervezethez vagy egy tanácsadó irodához.

A törvény szerint:

- a **napi 10 óra, illetve a heti 48 óra** maximális munkaidőt túllépni tilos
- Önnek legkésőbb **6 óra** munka után joga van egy szünetre
- a szünet kizárólag az Ön pihenésére használható fel
- Ön évente legalább **4 hét** fizetett szabadságra jogosult

Üzemi tanács

Fontos: Minden német üzem, ahol legalább 5 munkavállaló dolgozik, jogosult **üzemi tanácsot** választani! Az üzemi tanács feladata a munkavállalók támogatása, a munkavédelmi szabályok és a maximális munkaidő betartásának ellenőrzése, valamint annak biztosítása, hogy a felettesek minden munkavállalóval tisztességesen bánjanak. Ezenkívül lehetőségük van a munkakörülményeket vállalati megállapodásokkal a munkavállalók előnyére szabályozni. Tájékoztadjon arról, hogy ki az üzemi tanács tagja az Ön munkahelyén, így kihez fordulhat probléma esetén!

Németországban érvényes:

- munkaidőnek számít az átvételi idő, valamint a gyáron belüli közlekedés (például az öltözőtől a szalagig), amit a munkaadója ki kell, hogy fizessen Önnek. Ez érvényes az előkészítő tevékenységekre is, mint pl. a cékek közörszülésére.
- a munkaruha tisztítása a munkaadó feladata. A tisztítás költségeit nem vonhatja le az Ön fizetéséből!
- éjszakai munka esetén Ön általában éjszakai pótlékra jogosult.

A törvény előírja, hogy a munkaadója köteles Önnek munka-, védő- vagy higiéniai ruhát, valamint felszerelést (késeket, kesztyűt stb.) rendelkezésre bocsátani. Amennyiben mindezért pénzt kér Öntől, azt visszakövetelheti!

Felmondott Önnek a munkáltatója?

A felmondásnak **mindig írásban** kell történnie. Ezenkívül be kell tartani a felmondási időt.

Egy azonnali hatállyal való felmondás az Ön munkanélküli segélye megvonásával járhat. Ön **nem köteles aláírni** a felmondást!

Legyen figyelmes, ugyanis megeshet, hogy a munkáltató kéri az Ön aláírását, amellyel Ön a saját felmondását írja alá. Ezt ne írja alá semmi esetre sem, ha Ön nem kíván felmondani! Ügyeljen akkor is, ha a dokumentum egy ún. „Aufhebungsvertrag” (megszüntetés közös megegyezéssel). Ezt ne írja alá, ha Ön nem akarja megszüntetni a munkaviszonyt!

Forduljon **haladéktalanul** a szakszervezetéhez vagy egy tanácsadó irodához, ha a munkáltatója felmondott Önnek. A felmondás kézhezvételének időpontjától Önnek **3 hét** áll rendelkezésére ez ellen fellépni!

Milyenek a körülmények a szálláshelyén?

Az Ön szállásának meg kell felelnie bizonyos előírásoknak, és nem lehet túlzottan drága.

Ha azzal fenyegetik, hogy felmondják a szállását vagy erőszakkal ki akarják lakoltatni, forduljon haladéktalanul egy tanácsadó irodához, vagy hívja azonnal a rendőrséget (110)! A szállását nem kell azonnal elhagynia, ha ezáltal hajléktalanná válna! Egy munkásszálló felmondási határideje általában 3 hónap, így Ön ez idő alatt maradhat lakásban. Csupán a munkaviszony felmondása nem minden esetben elegendő ahhoz, hogy felmondják Önnek a szállást is!

Szeretne megtanulni németül?

Tudja, hogy milyen lehetőségek vannak az Ön közelében támogatott német nyelvtanfolyam látogatására? Sokszor van ugyanis ilyen lehetőség. Tájékoztadjon erről!

Tájékoztadjon idejében a jogairól, és vegye fel velünk a kapcsolatot!
A tanácsadásunk ingyenes és bizalmas.