

Związki zawodowe angażują się na rzecz praw pracowników.  
To dotyczy także ciebie, nawet jeżeli pochodzisz z innego kraju.  
Chcemy, żebyś w Niemczech mógł pracować na uczciwych warunkach!

**Zwróć się do nas, jeżeli masz pytania dotyczące twoich praw!**

**Koordinatorka do spraw branży mięsnej w Faire Mobilität**

Anna Szot

Telefon + 49 151 15653087

szot@faire-mobilitaet.de

**Związek Zawodowy Nahrung-Genuss-Gaststätten (NGG) –  
Związek Zawodowy Pracowników Przemysłu Spożywczego,  
Produkcji Używek i Gastronomii**

Zarząd

Haubachstr. 76, 22765 Hamburg

Telefon: +49 40 380130

Faks: +49 40 3892637

E-mail: hauptverwaltung@ngg.net

www.ngg.net

**Faire Mobilität –  
Doradztwo dla pracowników i pracownic  
z Europy Środkowej i Wschodniej**

[www.faire-mobilitaet.de](http://www.faire-mobilitaet.de)

[kontakt@faire-mobilitaet.de](mailto:kontakt@faire-mobilitaet.de)

W przypadku problemów związanych z prawem pracy  
w Niemczech, skontaktuj się z bezpłatną infolinią Faire Mobilität:

**Język polski**

0800 0005780 / [doradztwo@faire-mobilitaet.de](mailto:doradztwo@faire-mobilitaet.de)

**Język bułgarski**

0800 1014341 / [konsultacia@faire-mobilitaet.de](mailto:konsultacia@faire-mobilitaet.de)

**Język czeski**

[poradenstvi@faire-mobilitaet.de](mailto:poradenstvi@faire-mobilitaet.de)

**Język rumuński**

0800 0005602 / [consiliere@faire-mobilitaet.de](mailto:consiliere@faire-mobilitaet.de)

**Język serbski, chorwacki, bośniacki**

0800 0005776 / [upit@faire-mobilitaet.de](mailto:upit@faire-mobilitaet.de)

**Język węgierski**

0800 0005614 / [tanacsadas@faire-mobilitaet.de](mailto:tanacsadas@faire-mobilitaet.de)

Informacje na temat niemieckiego prawa pracy w twoim języku  
znajdziesz na stronie internetowej [www.fair-arbeiten.eu](http://www.fair-arbeiten.eu)

Dane kontaktowe bezpośrednio do naszych biur  
doradczych znajdziesz na naszej stronie internetowej  
[www.faire-mobilitaet.de/beratungsstellen](http://www.faire-mobilitaet.de/beratungsstellen) albo skanując kod QR:



Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages

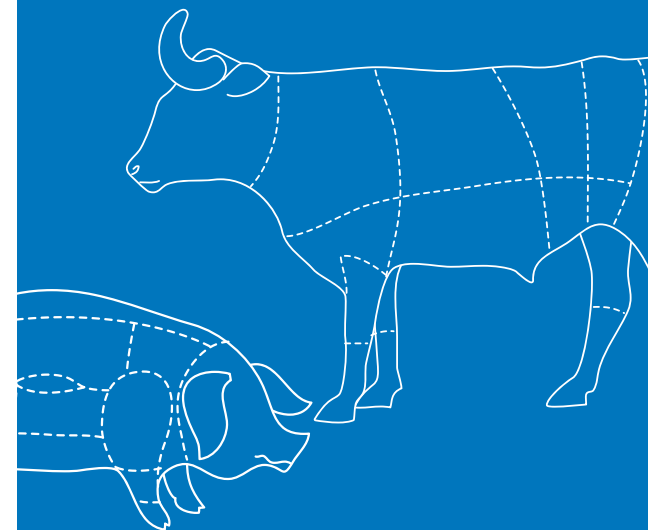


**fair DGB**

Arbeitnehmerfreizügigkeit  
sozial, gerecht und aktiv

# Praca w rzeźni

Twoje prawa jako  
pracownika przemysłu  
mięsnego w Niemczech



polnisch

# Pracujesz w przemyśle mięsnym?

## Ważne zmiany od 2021 i 2022 roku

Od 1 stycznia 2021 **podwykonawstwo w branży mięsnej** (niem. Subunternehmen) zostało zakazane!

Wszyscy pracownicy muszą być zatrudnieni bezpośrednio przez zakład pracy – to gwarantuje nowe prawo Arbeitsschutzkontrollgesetz (ASKG)!

Od 1 kwietnia 2021 także **praca tymczasowa** (niem. Leiharbeit) w branży mięsnej poza nielicznymi wyjątkami jest zabroniona.

Od stycznia 2022 roku w przemyśle mięsnym obowiązuje branżowa płaca minimalna w wysokości 11 euro za godzinę brutto.

Od października 2022 obowiązuje ustawowa płaca minimalna w wysokości 12 euro za godzinę brutto.

## Czy otrzymujesz uczciwe wynagrodzenie?

**Rzeźnicy z wykształceniem** zawodowym zarabiają w Niemczech pomiędzy **17 a 18 euro brutto** za godzinę. Warunki pracy w Niemczech (np. wynagrodzenie, urlop, dodatki oraz dodatki świąteczne) są zwykle regulowane w **układach zbiorowych** (niem. Tarifvertrag). Związek zawodowy Nahrung-Genuss-Gaststätten (NGG) negocjuje układy zbiorowe z pracodawcami, ale tylko w tych zakładach, w których pracownicy i pracowniczki zorganizowani są w związku zawodowym NGG.

Chcesz wiedzieć, czy w twoim przypadku obowiązuje układ zbiorowy pracy, który gwarantuje wyższe pensje, dłuższe urlopy, dodatki świąteczne i premie? Tego dowiesz się od twojej rady zakładowej (Betriebsrat), związku zawodowego NGG albo w poradni Faire Mobilität. **Skontaktuj się z nami!**

## Jak długo pracujesz?

Pracodawca musi dokładnie dokumentować twój czas pracy. Pomimo to, **zapisuj zawsze sam swoje godziny pracy i porównuj co miesiąc z paskiem wypłaty!** W przypadku sporu z pracodawcą, będziesz potrzebował tych zapisów. Jeśli coś się nie zgadza, zgłoś się do związku zawodowego lub do placówki doradczej.

Zgodnie z prawem:

- twój maksymalny dzienny czas pracy może wynosić **10 godzin (albo 48 godzin tygodniowo)**,
- najpóźniej **po 6 godzinach pracy** masz prawo do przerwy,
- przerwa służy tylko do odpoczynku,
- masz prawo do płatnego urlopu (przynajmniej **4 tygodnie** w roku).

## Rady zakładowe

**Ważne:** Pracownicy we wszystkich zakładach pracy w Niemczech, w których jest zatrudnionych więcej niż 5 osób, mają prawo do wyboru **rady zakładowej** (Betriebsrat). Zadaniem członków rady zakładowej jest wspieranie pracowników, monitorowanie przestrzegania zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, kontrolowanie maksymalnego czasu pracy oraz dbanie o to, żeby przełożeni traktowali wszystkich pracowników sprawiedliwie. Ponadto mogą oni w ramach zakładowych porozumień zbiorowych działać na rzecz polepszenia warunków pracy. Dowiedz się, kto w twoim zakładzie pracy należy do rady zakładowej – do tej osoby możesz się zwrócić.

### W Niemczech obowiązuje poniższe prawa:

- czas potrzebny na przebranie się w strój roboczy a także czas przemieszczania się po zakładzie (np. z szatni na linię produkcyjną) zalicza się do czasu pracy i należy ci się za ten czas zapłata. Tak samo jest w przypadku czasu potrzebnego na przygotowanie narzędzi pracy, np. ostrzenie noży.
- za czyszczenie odzieży roboczej odpowiada pracodawca. Nie może więc odliczyć kosztów pralni od twojej pensji!
- zazwyczaj masz prawo do dodatku za pracę w nocy.

**Zgodnie z prawem twój pracodawca jest zobowiązany za darmo zapewnić ci ubranie robocze lub ochronne oraz narzędzia i przybory niezbędne do pracy (noże, rękawiczki itd.).** Jeśli mimo to pobiera za nie pieniądze, masz prawo zażądać ich zwrotu!

## Pracodawca cię zwolnił?

Wypowiedzenie musi mieć **zawsze formę pisemną**. Poza tym konieczne jest zachowanie terminu wypowiedzenia.

Wypowiedzenie w trybie natychmiastowym może mieć negatywny wpływ na twoje prawo do zasiłku dla bezrobotnych. Jeśli otrzymasz wypowiedzenie od pracodawcy, **nie musisz go podpisywać!**

Zwróć uwagę, że jeśli pracodawca zażąda twojego podpisu, może chodzić o własne dobrowolne wypowiedzenie – nie podpisuj tego w żadnym wypadku! Tak samo, kiedy jest napisane po niemiecku Aufhebungsvertrag (czyli rozwiązanie umowy za porozumieniem stron) – tego też nie podpisuj!

Zgłoś się wtedy **natychmiast** do związku zawodowego NGG albo do poradni Faire Mobilität! Masz tylko trzy tygodnie od otrzymania wypowiedzenia, aby się od niego odwołać!

## Jakie są warunki w twoim miejscu zakwaterowania?

Twoje miejsce zakwaterowania musi spełniać określone standardy i nie może być zbyt drogie.

**Jeśli otrzymujesz groźby, że zostanie ci wypowiedziana umowa najmu mieszkania** albo że zostaniesz siłą usunięty z mieszkania, zgłoś się szybko do poradni Faire Mobilität albo zadzwoń na policję (110)! Nie musisz opuszczać mieszkania z dnia na dzień, jeśli miałbyś się stać bezdomnym! W przypadku wielu mieszkań obowiązuje trzymiesięczny okres wypowiedzenia. W tym czasie masz prawo pozostać w mieszkaniu. Często wypowiedzenie umowy o pracę nie wystarcza do wypowiedzenia umowy najmu!

## Chcesz się uczyć języka niemieckiego?

Czy wiesz o możliwościach skorzystania z dofinansowania do kursu języka niemieckiego w twojej okolicy? Często jest to możliwe. Dowiedz się więcej!

Poznaj swoje prawa i skontaktuj się z nami! Nasze porady są bezpłatne i poufne.