

Anyanyelvi tanácsadásra van szüksége?

Ezeket a projekteket ajánljuk elsődlegesen a figyelmébe:

Faire Integration - Tisztességes integráció

(menekülteknek és más migránsoknak, akik nem az Európai Unióból érkeznek)



www.faire-integration.de



www.facebook.com/Faire-Integration

Faire Mobilität – Tisztességes- mobilitás

(olyan személyeknek, akik az Európai Unió egyik tagállamából jönnek)



www.faire-mobilitaet.de



www.facebook.com/DGBFaireMobilitaet

Ki tud segíteni Önnek munkajogi problémák esetén?

Nem csak a fent említett tanácsadó irodák segítségére számíthat. Tanácsadásért fordulhat a szakszervezetekhez, melyek Németországban politikai pártoktól függetlenül működnek. A szakszervezetek jogsegélyt és képviseletet nyújtanak jogvita esetén és tanácsot adnak azon munkavállalóknak, akik szakszervezeti tagok, például a munkajog területén.

A vendéglátóipar az Élelmezés, Élvezeticikk és Vendéglátóipari Szakszervezet (Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten, NGG) hatáskörébe tartozik.

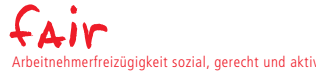
Az elérhetőségeket a következő oldalon találja.

Kooperáció a következők között:



www.faire-integration.de

Faire Integration ist Teil des Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“



www.faire-mobilitaet.de



Az Önhöz legközelebb eső NGG irodát az alábbi linken keresheti meg:
www.ngg.net/vorOrt

Ön egy Fast-Food láncnak (gyorsétterem lánc) dolgozik?

www.facebook.com/ffwunited/



Ön ételt szállít egy ételfutár-szolgálatnál (Delivery Dienst)?

www.facebook.com/liefersnamlimit



aufgrund eines Beschlusses des Deutschen Bundestages



Arbeitnehmerfreizügigkeit sozial, gerecht und aktiv

MUNKA A VENDÉGLÁTÓIPARBAN

UNGARISCH

ITT TALÁL AZ ÖN SZÁMÁRA
HASZNOS INFORMÁCIÓKAT !

Ön nem kapott a munkáltatójától írásbeli munkaszerződést?

Egy szóbeli munkaszerződés is érvényes, azonban csak egy írásbeli munkaszerződéssel tudja bizonyítani azt, hogy miben állapodtak meg.

Legkésőbb a munkaviszony megkezdését követő egy hónap elteltével köteles a munkáltató a lényeges munkafeltételeket írásba foglalni. (Így például a munkabért, a munkaidőt, a tevékenység jellegét). Figyelem, ez dokumentum nem munkaszerződés, ezért mi azt javasoljuk, hogy követeljen írásbeli munkaszerződést!

A munkáltatója azt akarja, hogy Ön írásbeli munkaszerződés nélkül dolgozzon. A hónap végén készpénzt ad Önnek. Mit tehet?

Óva intjük attól, ha a munkáltatója nem akar Önnek írásbeli munkaszerződést adni és a bérét készpénzben fizeti ki! Valószínű ugyanis, hogy a munkáltatója nem fizet Ön után adót és társadalombiztosítási járulékot. Ezt „fekete-munkának” nevezik.

A „feketemunka” illegális. Meglehet, Önt emiatt pénzbírság fizetésére kötelezik. Azonban a munkáltató számára is jogi következményekkel jár, ha Önt feketén foglalkoztatja. Ha az a gyanúja, hogy a munkáltató Önt nem jelentette be, keressen fel egy tanácsadó irodát vagy forduljon a szakszervezethez.

Honnan tudja meg, hogy a munkáltató bejelentette-e Önt?

A munkáltató köteles Önt a munkaviszony első napján a Német Nyugdíjbiztosítónál (Deutsche Rentenversicherung) bejelenteni. Követeljen bizonyítékot erről a bejelentésről!

Mennyi az Ön fizetése vendéglátóiparban?

U Njemačkoj se primjenjuje minimalna plaća
> **Vidi tabelu na kraju dokumenta.**
Napojnica nije sastavni dio vaše plaće to primite dodatno.

A kollektív szerződések magasabb órabért is tartalmazhatnak. Érdeklődjön meg a szakszervezetnél, hogy Önre vonatkozik-e kollektív szerződés.

Ha a tevékenység végzéséhez szakképzettség szükséges, akkor a minimálbérnél magasabb bért kellene kapnia. Ügyeljen arra, hogy tisztességesen megfizessék!

Ön napi 10 órát dolgozik. És nemcsak hét közben, hanem hétvégén is. Legális ez?

A törvény napi nyolc órás maximális munkaidőt ír elő, mely a szünetek nélkül számítható. Kivételes esetben megengedett napi tíz órát dolgozni, azonban csak akkor, ha egy 24 hetes vagy 6 naptári hónapos intervallumban számolva az átlagos napi óraszám nem haladja meg a nyolc órát.

A vendéglátóiparban vasárnap és ünnepnapon is szabad dolgozni. Legalább tíz szabad vasárnap egy évben azonban így is jár Önnek.

Az éjjel 11 és reggel 6 óra közötti, legalább két óra hosszan tartó munka éjszakai munkának számít. Az éjszaka ledolgozott órákért Önnek általában 25 százalékos pótlék jár.

Fontos: Írja fel pontosan a munkaidejét. Mit dolgozott? Ki tudja ezt bizonyítani? Ez fontos, amennyiben jogvitára kerül sor.

A munkaidejét ezen táblázat segítségével tudja egyszerűen nyilvántartani.



[www.faire-mobilitaet.de/
informationen/infoblaetter/](http://www.faire-mobilitaet.de/informationen/infoblaetter/)



Mire kell ügyelnie, ha Ön részmunkaidőben dolgozik?

Mindig máskor kell dolgoznia? Ebben az esetben a munkáltatónak legkésőbb négy nappal korábban közölnie kell Önrel, hogy mikor dolgozzon. Ha Ön és a munkáltatója nem állapodtak meg egy bizonyos heti óraszámra, akkor egy heti 20 órás munkaidőt kell alapul vennie. Erre a 20 órára Önnek bér jár.

Önnek miniállása van? (Minijob) Mik a jogai és mire kell ügyelnie?

Egy miniállásban Ön havonta maximálisan 520 €-t kereshet. Ezért csak néhány órát szabad dolgoznia. Miniállásban majdnem minden területen azonos jogai vannak, mint a többi munkavállalónak. Imate na primjer zahtjev na:

- zakonsku minimalnu plaću
> **Vidi tabelu na kraju dokumenta.**
- magasabb bérre, ha kollektív szerződés van érvényben
- bérelszámolásra
- szabadságra
- bér továbbfizetésére (munkahelyi) baleset, ünnepnapok, anyasági védelem és betegség esetén (de többnyire nincs táppénz)
- azokra a pótlékokra, pl. ünnepnapokon végzett munka esetében, amit kollégái is megkapnak.

Felmondással vagy a koronavírussal kapcsolatos kérdései vannak?

További információkat az alábbi linken talál:



www.faire-integration.de



www.fair-arbeiten.de/hu