

*Информирайте се
своевременно за
правата си и се
свържете с нас!
Консултациите с
нас са безплатни и
поверителни.*

Свържете се с нас ○



**Работите в
сферата на
почистването в
Германия?**

**Подкрепа в областта на трудовото
право за гражданите на ЕС**

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

Dieser Flyer entstand in einer Kooperation mit der arbeits-
rechtlichen Beratungsstelle Faire Mobilität Thüringen.

Знаете ли, че в почистващия бранш има минимална работна ставка?

Считано от 01.01.24 г., минималната работна заплата в Германия за служител в областта на почистване на вътрешни помещения в група 1 е **13,50 евро на час**.

От 01.01.2024 г., квалифицираните работници и служители в областта на почистването на стъкла и фасади на сгради в група 6 получават заплата от **16,70 евро на час**.

Надбавки за отработени часове

/ Ако работите повече от 8 часа на ден, получавате 25 % допълнително възнаграждение за всеки допълнително отработен час. В случай на работа при специални условия, например в трамвай, в промишлеността, или при трудни метеорологични условия като при температури над 40 градуса по Целзий или под 4 градуса по Целзий, работникът също има право на надбавки.

Време за пътуване между обектите

/ Времето за придвижване е времето, прекарано в пътуване от един обект, в който се предоставят услуги по почистване, до следващ обект. Времето за пътуване между обектите за почистване се заплаща само, ако интервалът между обектите за почистване е не по-дълъг от 3 часа. Заплаща се само времето на директния маршрут между обектите за почистване.

Пример: Почистването в обект А приключва в 9:00 ч. служителят пътува директно от обект А до обект Б, където пристига в 9:30 ч. Времето, необходимо за директното пътуване от обект А до обект Б, е 0,5 часа. Това време трябва да бъде заплатено от работодателя като работно време.

Ако трябва да направите междинен престой в дома си, това време, което ви е необходимо за разстоянието от обекта за почистване А до дома, не се заплаща като работно време.

Пример: В 9:00 ч. служителят приключва почистването на обект А. След като приключи с почистването, служителят се прибира вкъщи. Пътуването до дома не се заплаща като работно време. В 11:00 ч. служителят пътува до обект Б. Само времето на директното пътуване от обект А до обект Б се заплаща като работно време.

На служителя няма да се заплати времето за пътуване до обекта за почистване, ако интервалът между почистването на два различни обекта е бил повече от 3 часа.

Пример: Почистването на обект А е приключило в 9:30 ч. почистването на обект Б, обаче може да започне едва в 14:00 ч. Директното пътуване от обект А до обект Б не се заплаща като работно време.

Срок за прекратяване на трудовия договор

/ Искате да работите на друго място - в този случай имате двуседмичен срок на предизвестие, дори и да работите в тази компания от дълго време. От друга страна, работодателят трябва да спази следните срокове на предизвестие:

- ако сте работили до 5 години, можете да бъдете освободени от работа в края на месеца с едномесечно предизвестие, например: получавате предизвестие на 28.02., тогава трябва да работите до 31.03. Този срок трябва да се спазва само от страна на работодателя и се увеличава след петата година.
- ако сте нов служител в предприятието (първите две седмици), вие и вашият работодател имате срок на предизвестие от 1 работен ден.