

Każdy może wstąpić do związku zawodowego. Osiem największych związków zawodowych w Niemczech należy do Federacji Niemieckich Związków Zawodowych (DGB):

- / IGM (IG Metall) – Związek Zawodowy Przemysłu Metalurgicznego
- / IG BAU – Związek Zawodowy Budownictwa, Rolnictwa i Środowiska
- / NGG – Związek Zawodowy Przemysłu Spożywczego, Napojów i Gastronomii
- / ver.di – Związek Zawodowy dla Sektora Usług
- / IGBCE – Związek Zawodowy Branży Górniczej Chemicznej i Energetycznej
- / EVG – Związek Zawodowy Kolei i Transportu
- / GdP – Związek Zawodowy Policjantów
- / GEW – Związek Zawodowy Wychowania i Nauki

Rada zakładowa i związek zawodowy mają bardzo podobne cele. Związki zawodowe często wspierają pracowników i pracownice w procesie zakładania rady zakładowej w danym zakładzie pracy. Ponadto oferują radom zakładowym porady, informacje i szkolenia na temat pracy rady zakładowej.

V.i.S.d.P.: Anja Piel, DGB-Bundesvorstand, Keiθhstraße 1, 10787 Berlin | Stand: 12/2023

fair DGB

Wasze prawa, gdy
pracujecie w Niemczech.

Faire Mobilität

c/o IG Metall
Beratungsnetzwerk des DGB
Alte Jakobstraße 149
10969 Berlin
kontakt@faire-mobilitaet.de

www.faire-mobilitaet.de

www.fair-arbeiten.eu



Odpowiedzialność
polityczną za Faire Mobilität
ponosi Federacja
Niemieckich Związków
Zawodowych DGB

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

Rada zakładowa w Niemczech

Co warto wiedzieć?

Czym jest rada zakładowa?

Rada zakładowa jest wybierana przez osoby zatrudnione w zakładzie pracy i reprezentuje ich interesy wobec pracodawcy. Ma ona prawo do negocjowania z zarządem zakładu regulacji dotyczących na przykład systemu zmianowego czy kwestii związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy, a także do zawierania porozumień zakładowych. Wszystkie prawa rady zakładowej są określone w Ustawie o ustroju przedsiębiorstw. Zadaniem rady zakładowej jest reprezentowanie wszystkich osób pracujących w zakładzie niezależnie od ich kraju pochodzenia lub statusu pobytu.

Co odróżnia radę zakładową od związku zawodowego?

Związek zawodowy reprezentuje interesy pracowników i pracownic w jednej lub w kilku branżach. W przeciwieństwie do rady zakładowej nie jest związany z konkretnym zakładem pracy. Związki zawodowe negocjują układy zbiorowe pracy z organizacjami pracodawców, w których regulowane są między innymi wynagrodzenia, tygodniowy czas pracy i prawo do urlopu. Wielu członków i członkiń rad zakładowych należy do związków zawodowych i ściśle z nimi współpracuje.

Ile osób wchodzi w skład rady zakładowej?

Aby rada zakładowa mogła zostać wybrana, w danym zakładzie pracy musi pracować co najmniej pięć osób. Ilość osób wchodzących w skład rady zakładowej jest zatem zależna od ilości osób zatrudnionych w zakładzie. Dokładne informacje na ten temat można znaleźć w Ustawie o ustroju przedsiębiorstw.

Kto może wybierać radę zakładową i kto może zostać do niej wybrany?

W wyborach do rady zakładowej mogą wziąć udział wszystkie osoby pracujące w danym zakładzie, które w dniu wyborów mają ukończone 16 lat. Nie ma znaczenia, czy pracują w pełnym czy niepełnym wymiarze godzin ani czy mają umowę o pracę na

czas określony czy nieokreślony. Pracownicy i pracownice agencji pracy tymczasowej również mogą głosować, jeśli pracują w firmie od ponad trzech miesięcy. Natomiast wszystkie osoby, które ukończyły 18 lat i są zatrudnione bezpośrednio w firmie od co najmniej sześciu miesięcy, mogą kandydować w wyborach do rady zakładowej.

Jakie są zadania rady zakładowej?

Rada zakładowa ma prawo do współdecydowania we wszystkich sprawach związanych z organizacją pracy w zakładzie i zasadami wynagradzania. Obejmuje to regulacje dotyczące kształtowania czasu pracy, kont czasu pracy, systemu zmianowego, zasad przyznawania urlopów, ustalania akordu i premii, a także innych wynagrodzeń zależnych od wyników i ich wypłaty. Rada zakładowa ma również wpływ na politykę kadrową zakładu pracy.

Inne ważne zadania rady zakładowej to ochrona zdrowia, zapobieganie wypadkom przy pracy i organizacja bezpiecznych miejsc pracy. Rada zakładowa ma również prawo do informacji na temat sytuacji ekonomicznej zakładu pracy. Kierownictwo musi informować ją o ważnych planach i ich wpływie na pracowników i pracownice.

Za kogo odpowiada rada zakładowa?

Rada zakładowa jest odpowiedzialna za wszystkie osoby, które są zatrudnione bezpośrednio w zakładzie pracy lub pracują w nim za pośrednictwem agencji pracy tymczasowej. Dotyczy to także wszystkich osób pochodzących z zagranicy, niezależnie od tego, czy są zameldowane w Niemczech, czy też nie.

Rada zakładowa nie jest natomiast odpowiedzialna za osoby, które zatrudnione są przez firmy zewnętrzne (czyli przez podwykonawców). Te osoby mogą zgłosić się do rady zakładowej zakładu, w którym są zatrudnione.