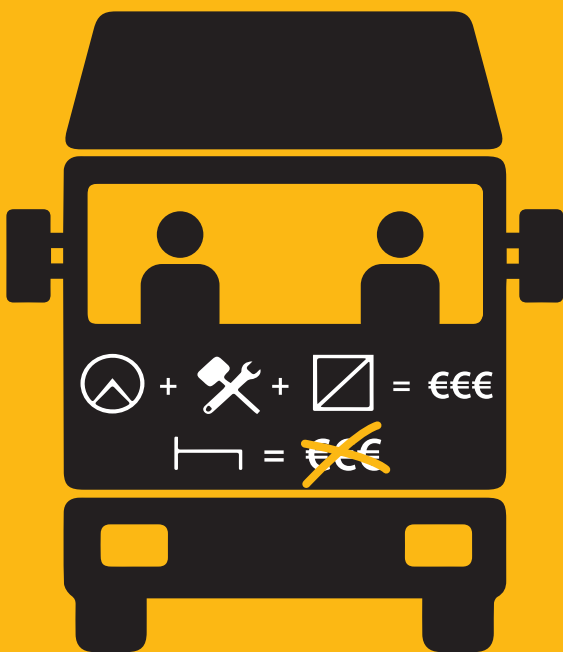


fair DGB

Fahren Sie Lkw in der EU?

Ihre Rechte & unsere Unterstützung



deutsch

ver.di

Ihre Rechte!

In Deutschland gibt es einen gesetzlichen Mindestlohn.

Er liegt seit Oktober 2022 bei **12 Euro brutto pro Stunde**,
ab 2024 soll er auf 12,41 Euro steigen und ab 2025 auf 12,82 Euro.

$$\text{⌈} + \text{🔧} + \text{☑} = \mathbf{12 \text{ €/h brutto}^*}$$

Für Arbeit in anderen EU-Ländern haben Sie oft sogar einen höheren Lohnanspruch. In den Niederlanden z. B. 14,65 €/h. Dies gilt auch, wenn Sie einen Arbeitsvertrag im Ausland unterschrieben haben.

In den meisten Fällen muss Ihr Arbeitgeber auf internationalen Routen die höheren Mindestlöhne der Länder bezahlen, in denen Sie fahren.

Genau deswegen müssen Sie seit Februar 2022 an jeder Staatsgrenze im Tacho aufzeichnen, dass Sie in ein anderes Land fahren.

Sie werden nicht für die vollen 13-15 Stunden Arbeit & Bereitschaft entlohnt?

So geht es den meisten Fahrenden. Deswegen empfehlen wir: Dokumentieren Sie Ihre Arbeitszeit. In Deutschland können **nicht bezahlte Mindestlöhne für die letzten 3 Jahre** eingefordert werden. Dafür müssen Sie alle Arbeits- und Bereitschaftszeiten nachweisen können.

Seien Sie vorbereitet! Vielleicht wechseln Sie im nächsten Jahr die Firma? Ein Jobwechsel ist immer ein guter Moment, mit dem Ex-Boss abzurechnen!

Beispiel

Lohnanspruch für 15 h-Tag
bei minimaler Nutzung
des ⌈ Symbols

⌈	8:30 h
🔧	1:30 h
☑	3:30 h
⌈	2 x 0:45 min. = 1,5 h

13,5 h * 12 € = 162 €

Strafe für Verstöße
gegen 561/EU = 0 €

162 €*

* Das ist ein Beispiel. Der Lohn von 12€ orientiert sich am gültigen Mindestlohn im Jahr 2023! In den Folgejahren steigt der Mindestlohn!

Arbeitszeiten dokumentieren!

Der Tacho ist nicht nur ein Kontrollinstrument – Sie können ihn behandeln wie eine Kasse, in der Sie Ihre Lohnansprüche registrieren!

Achtung: Für Stunden, die Sie mit dem Bett registrieren, muss der Arbeitgeber keinen Lohn bezahlen.



Registrieren Sie nur diese Zeiten mit dem Bett:

- gesetzlich vorgeschriebene Pausen von 45 Minuten
- tägliche Ruhezeiten von 9 oder 11 Stunden und
- wöchentliche Ruhezeiten von 24 oder 45 Stunden
- Urlaub und Krankheitstage

Meistens können Sie alle anderen Stunden mit einem der drei Symbole registrieren, für die der Arbeitgeber Lohn bezahlen muss.

Benutzen Sie das Briefumschlagsymbol



Oft sind Sie 13 bis 15 Stunden für den Arbeitgeber verfügbar. Dann sollten Sie neben der Lenkzeit und der aktiven sonstigen Arbeitszeit auch die Bereitschaftszeit im Tacho (und somit auch auf Ihrer Fahrerkarte) registrieren!

Bereitschaftszeit muss bezahlt werden.

Jedes Mal, wenn Sie eine Staatsgrenze überqueren, registrieren Sie das im Tacho. So können Sie nachweisen, in welchem Staat Sie welchen Lohnanspruch haben.

Persönliches Beweis-Archiv anlegen!

Machen Sie von jedem Frachtbrief (CMR) ein Foto und speichern Sie es ab!

- Ihre Fahrerkarte ist 5 Jahre gültig und der Arbeitgeber muss sie alle 28 Tage auslesen.
- Der Chip Ihrer Karte kann die Aktivitäten der letzten 6 gearbeiteten Monate speichern.
- Sie können diese Daten von der Karte selbst auslesen – ohne dass es jemand anderes mitbekommt!

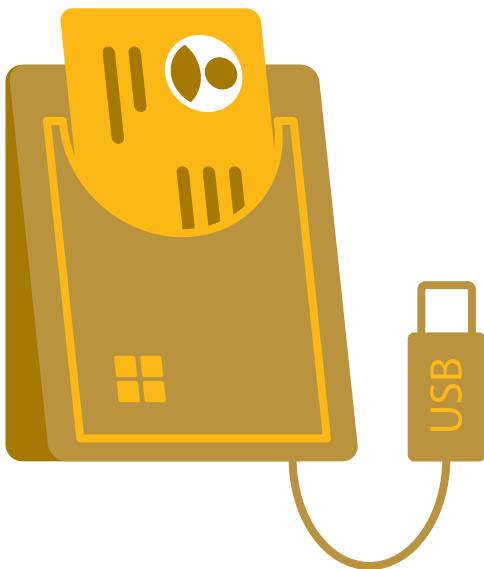
Lesen Sie Ihre Fahrerkarte 2 Mal im Jahr aus und speichern Sie die elektronischen Daten (im Format .ddd oder .xlsx) auf einem privaten Gerät (Computer, USB-Stick, Handy. . .) ab!

So verfügen Sie über Belege Ihrer Arbeitszeiten.

Wo und wie können Sie Ihre Fahrerkarte auslesen (lassen)?

Fragen Sie z. B. einen anderen Spediteur, damit Ihr Arbeitgeber keinen Verdacht schöpft. Lassen Sie sich die elektronischen Daten auf einen Stick speichern oder per Mail zuschicken!

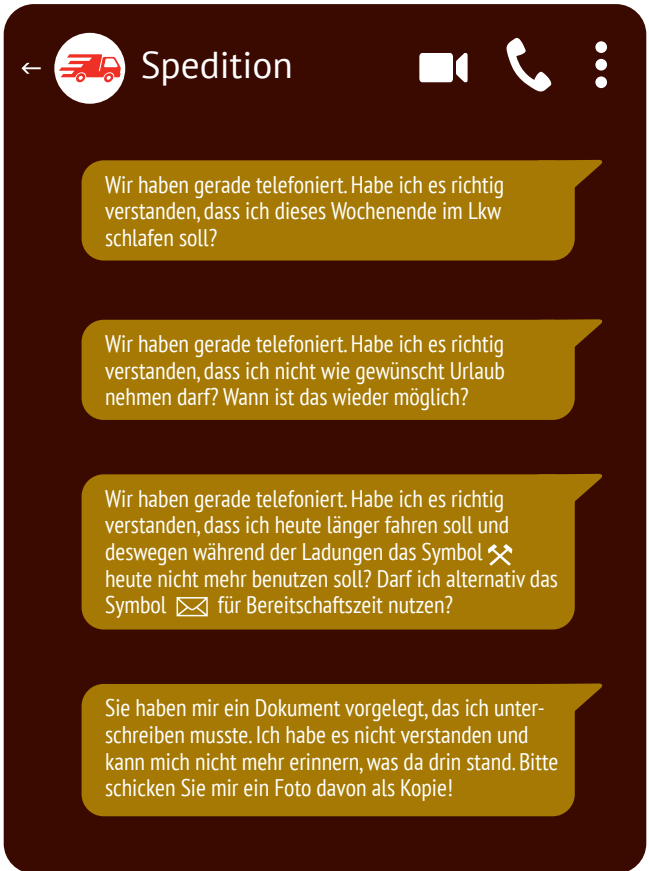
Am besten kaufen Sie sich selbst ein Lesegerät. Dieses gibt es ab etwa 30 € zu kaufen! Unterstützen Sie sich gegenseitig mit Ihren Kolleginnen und Kollegen!



Wenn Ihre Firma Sie unter Druck setzt

Viele Fahrer berichten, dass sie am Telefon von Ihrer Firma unter Druck gesetzt werden. Der Inhalt solcher Telefonate ist im Nachhinein schwierig zu beweisen. Aber: Sie können versuchen, eine Nachricht an Ihre Firma zu schreiben, um solche Vorkommnisse zu „protokollieren“.

Einige Beispiele:



Je mehr Beweise Sie haben, wie Ihre Firma mit Ihnen umgeht, desto besser. Beweise helfen bei Kontrollen und in Verhandlungen, wenn Sie Löhne einklagen wollen. Sammeln Sie alle Dokumente oder fotografieren Sie diese ab. Fotografieren Sie auch Aushänge mit Regeln und Anweisungen am Unternehmenssitz. Unterschreiben Sie nichts, was Sie nicht verstehen.

Unterstützung!

Beratungsstellen können Sie unterstützen, wenn Sie Ihre Rechte vor einem deutschen Arbeitsgericht geltend machen wollen – das gilt auch, wenn Sie Ihren Arbeitsvertrag im Ausland unterschrieben haben! Beratungsstellen bieten Ihnen eine kostenlose Erstberatung.

Rufen Sie die kostenlose Hotline von Faire Mobilität an:

Bosnisch-Kroatisch-Serbisch

0800 0005776 / upit@faire-mobilitaet.de

Bulgarisch

0800 1014341 / konsultacia@faire-mobilitaet.de

Polnisch

0800 0005780 / doradztwo@faire-mobilitaet.de

Rumänisch

0800 0005602 / consiliere@faire-mobilitaet.de

Russisch

informacija@faire-mobilitaet.de

Tschechisch

poradenstvi@faire-mobilitaet.de

Ungarisch

0800 0005614 / tanacsadas@faire-mobilitaet.de

Gewerkschaften setzen sich für faire Löhne für alle ein. Das geht nur gemeinsam. Lkw-Fahrer sind in Deutschland bei der Gewerkschaft ver.di organisiert. Auf www.verdi.de/ueber-uns/verdi-international finden Sie Infos zur Mitgliedschaft in vielen Sprachen.

Informieren Sie Ihre Kolleginnen und Kollegen und geben Sie diesen Flyer weiter! Sie können auch den Link zu unserer Informationsplattform weiterleiten: www.fair-arbeiten.eu

Den direkten Kontakt zu unseren Beratungsstandorten finden Sie unter:
www.faire-mobilitaet.de/beratungsstellen



Gefördert durch:



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages