

Időben tájékozódjon jogairól, vegye fel velünk a kapcsolatot!

Részletek vagy egyéni kérdések vonatkozásában forduljon a szakszervezethez vagy a Faire Mobilität tanácsadó irodájához.

Faire Mobilität – Tanácsadás közép-kelet-európai munkavállalóknak

www.faire-mobilitaet.de
kontakt@faire-mobilitaet.de

Ha Németországban munkajogi problémája merülne fel, tárcsázza a Faire Mobilität ingyenes hotline telefonszámát:

Magyar nyelven:
0800 0005614 / tanacsadas@faire-mobilitaet.de

Bolgár nyelven:
0800 1014341 / konsultacia@faire-mobilitaet.de

Bosnyák-horvát-szerb nyelven:
0800 0005776 / upit@faire-mobilitaet.de

Cseh nyelven:
poradenstvi@faire-mobilitaet.de

Lengyel nyelven:
0800 0005780 / doradztwo@faire-mobilitaet.de

Román nyelven:
0800 0005602 / consiliere@faire-mobilitaet.de

Tanácsadó irodáinkkal itt léphet közvetlenül kapcsolatba:
www.faire-mobilitaet.de/beratungsstellen



fair **DGB**

Arbeitnehmerfreizügigkeit
sozial, gerecht und aktiv

Nem kapott fizetést?

Cselekedjen!

BUN VENIT
WELCOME
VÍTÁME VÁS
ДОБРЕ ДОШЛИ
ÜDVÖZÖLTJÜK
WITAMY DOBRODOŠLI
WILLKOMMEN

ungarisch

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

Mi a teendő, ha a munkáltató nem fizet?

- ▶ **Önök mindig joga van a fizetéséhez – akkor is, ha felmondtak Önnek és nincs írásos munkaszerződése.**
- ▶ **Követelje írásban a ki nem fizetett bérét, mielőtt pert indít.** Ez azt eredményezheti, hogy a munkáltató kifizeti a bérét és Önnek nem kell bírósági eljárást folytatni.
- ▶ **Németországban Önnek kell perelnie a munkaügyi bíróságon, annak érdekében, hogy megkapja a ki nem fizetett bérét (egyedül, ügyvéd vagy szakszervezet segítségével). Sem a rendőrség, sem a vám- és pénzügyőrség feketemunkával foglalkozó részlege nem hajtja be az Ön bérét.**

Hogyan védhetem magam?

A munka felvétele előtt ellenőrizze, hogy a megállapodás szerinti bér megfelelő-e: Betartják a törvényes minimálbért? (A minimálbér 2022. január 1- jétől bruttó 9,82 euró/óra, illetve 2022. július 1- jétől bruttó 10,45 euró/óra)? Jár Önnek esetleg ágazati minimálbér, amely magasabb ennél? Érdeklődjön a szakszervezetnél vagy tanácsadónál!

Dokumentálja munkáját: Írja fel a munka és a szünetek pontos idejét, a munkavégzés helyét és az elvégzett munkát minden nap egy jegyzetfüzetbe vagy egy munkanaptárba! Jegyezze fel a munkáltató, a foglalkoztató vállalat vagy a megbízó, valamint a munkavégzést tanúsító személyek nevét és címét.

Mikor követelhetem a béremet?

Követelje a bérét írásban a munkáltatótól, ha a megállapodott fizetési határidő napjáig (gyakran a következő hónap 15. napja) nem fizet, vagy túl keveset fizetett.

Ügyeljen a határidőkre: A munkaszerződés vagy a kollektív szerződések szabályozzák a jogvesztő határidőket, amelyek gyakran nagyon rövidek.

Ezek szabályozzák, hogy Ön meddig követelheti a bérét munkáltatótól. Ügyeljen ezekre a határidőkre! Amennyiben nem küldi el az írásos fizetési felszólítást az adott határidőn belül, akkor elveszhet a bérigénye! Kérjen azonnal jogi tanácsot, ha lekészte a határidőt! Adott esetben bírósági perre még lehetőség van.

Hogyan érvényesíthetem megfelelően a béremet?

Küldjön a munkaadójának egy levelet, amelyből kiderül a pontos követelt összeg, illetve az, hogy miből áll össze a követelés. A legjobb, ha listát készít arról, hogy hol, mikor milyen munkát végzett. Adja meg a pontos összeget, amellyel munkáltatója tartozik. Határozzon meg 2 hetes határidőt a fizetésre. Adja meg bankszámlájának adatait. Kérjen mintadokumentumot vagy nyelvi segítséget egy tanácsadótól!

Figyelem: Javasoljuk, hogy a levelet írja alá, majd postán, ajánlott küldeményként adja fel a munkáltatónak. Bizonyítékként tartsa meg a levél másolatát és a postai bizonylatot. A fizetési felszólítást faxon, e-mailben, SMS-ben vagy WhatsApp-en is el lehet küldeni a munkáltatónak.

Ha Ön csak szóban, vagy egy telefonbeszélgetés során követeli a bérét, az érvénytelennek számít.

Mennyi bért követelhetek?

Fontos, hogy a megfelelő összeget követelje. Mindig a bruttó órabért vagy a bruttó havi bért követelje. Járjon el a következők szerint:

1. Számítsa ki az adott hónapra vonatkozó bruttó igényét. Szorozza meg a munkaórák számát az órabérral és a pótlékokkal (pl. éjszakai vagy ünnepnapi munka esetén).
2. Számítsa ki a további fennálló összegeket, pl. a megalapozatlan levonásokat vagy a munkaviszony megszűnésekor ki nem vett szabadságokat illetően (szabadságmegváltás).

3. Sorolja fel a már megkapott nettó összegeket (fizetéseket).
4. Követelje a bruttó összegeket és adja meg a megkapott nettó összegeket! Ne számítson ki végösszeget és ne vonjon le nettó összeget a bruttó összegből!

Példa:

Bruttó igény

Munkaórák:	160 h x 9,82 € bruttó	=	1571,20 € bruttó
+ Éjszakai pótlék:	32 x (9,82 € x 0,25)	=	78,56 € bruttó
+ Szabadságmegváltás 2 nap:	16 h x 9,82 €	=	157,12 € bruttó
		=	1806,88 € bruttó
Kapott fizetés:	500 € nettó		
Követelés összesen:	1806,88 € bruttó	–	500 € netó

Ha két héten belül nem kap fizetést, perelje be a munkáltatót egy német bíróságon. Bizonyos esetekben azonnali bírósági követelésbehajtást (Arbeitsgerichtliches Mahnverfahren) kérelmezhet. További információkat a „Nincs bér – hogyan pererek a bíróság előtt?” c. tájékoztatónkban olvashat vagy vegye fel a kapcsolatot egy tanácsadó irodával.

Javaslatunk: Legyen szakszervezeti tag Németországban már az első munkanaptól fogva! Vegye fel a kapcsolatot az illetékes szakszervezettel, vagy kétség esetén forduljon tanácsadóhoz. Ha az Ön hazájában szakszervezeti tag, kérdezze meg az illetékes német szakszervezetet, hogy elfogadják-e az Ön tagságát.