

Îmbunătățiți situația lucrătorilor migranți mobili în UE!

Revendicări sindicale

Libera circulație a lucrătorilor în UE a dus la o creștere a numărului de locuri de muncă transfrontaliere. În special, pentru așa-numiții angajați mobili, care lucrează doar pe o perioadă determinată sau temporar într-un alt stat (de exemplu, angajații detașați sau lucrătorii sezonieri) și pentru lucrătorii migranți din țările din afara UE, situația este adesea problematică. Aceștia riscă să fie exploatați în mod extrem la muncă sau să fie obligați să accepte condiții de muncă precare. Fără cunoașterea limbii respective și a normelor naționale ale dreptului muncii, aceștia își pot revendica doar cu greu drepturile care le revin, ca să nu mai vorbim despre a face uz de acestea. În acest domeniu al pieței muncii, pretenția unei Europe sociale și realitatea sunt foarte diferite. Diversele încercări ale UE de a îndeplini pretenția acquis-ului comunitar de a realiza o Europă socială cu o migrație internă bazată pe drepturi, prin diverse directive, nu au avut succes sau au avut un succes parțial.

Sindicatul joacă un rol central în arhitectura UE - în calitate de parteneri sociali, de actori sociopolitici, în calitate de structură care poate să se bazeze pe experiența sa privind realitățile din domeniul muncii, solicitând în mod repetat îmbunătățirea condițiilor de muncă și consolidarea drepturilor lucrătorilor, care informează lucrătorii în mod cuprinzător, îi consiliază și îi susține și care, în cazul abuzurilor și al nerespectării drepturilor lucrătorilor, luptă pentru aplicarea legii.

O mare parte din ceea ce fac sindicatele aduce beneficii tuturor lucrătorilor din Europa. Unele aspecte, cum ar fi protecția juridică, sunt rezervate membrilor. În ultimii ani sindicatul le-au fost atribuite tot mai multe sarcini, cum ar fi, gestionarea situației lucrătorilor vulnerabili sau a cetățenilor din afara UE care nu sunt organizați în cadrul unui sindicat și care doar cu greu pot fi organizați.

Sindicatul a reacționat la noile provocări apărute din cauza precarității condițiilor de muncă la care sunt supuși lucrătorii migranți mobili, cu diferite inițiative pentru o mai bună protecție a acestor lucrători împotriva exploatarei. Aceste inițiative au fost adesea concepute împreună cu asociații de asistență socială, de binefacere și ONG-uri, în parte și în cadrul cooperării transnaționale. Experiența arată că nu există o soluție unică pentru toată lumea, dar o ofertă ușor accesibilă de informare, consiliere și sprijin în limbile de origine este esențială pentru aplicarea drepturilor lucrătorilor, alături de sindicate în calitate de experți în domeniul muncii. Acest sprijin are cu atât mai mult succes cu cât depășește granița statului-membru respectiv.

Aceste sarcini nu pot fi asumate de Autoritatea Europeană a Muncii (ELA). ELA, înființată în urmă cu doi ani, a demonstrat că poate îmbunătăți fluxul de informații între țările UE pe tema lucrătorilor migranți mobili. Rămâne de văzut dacă respectivele controale transnaționale pot fi extinse și dacă abuzul asupra acestor lucrători poate fi redus. Cu toate acestea, ELA nu este o alternativă pentru structurile de consiliere și susținere din statele UE.

Un astfel de sprijin pentru îmbunătățirea situației lucrătorilor migranți mobili este necesar pe termen nelimitat - deși persoanele vizate se schimbă, sectorul astfel structurat al pieței europene a muncii rămâne același. Dacă nu se schimbă regulile, căutarea forței de muncă ieftine va continua să conducă la practici de recrutare de către angajatorii transnaționali, care încalcă în mod repetat drepturile lucrătorilor migranți mobili, în special prin intermediul structurilor de subcontractare.

Revendicări sindicale

1. Sindicatele se confruntă cu provocări care nu pot fi depășite fără resurse suplimentare. Din grupul lucrătorilor migranți mobili este deosebit de dificilă recrutarea de membri, din cauza mobilității crescute a persoanelor, în timp ce, impunerea transfrontalieră a revendicărilor și drepturilor necesită foarte multă muncă și este anevoioasă. Pentru ca migrația internă bazată pe drepturi să devină o realitate sunt necesare strategii pe termen lung și o finanțare structurală, la care UE trebuie să contribuie. **Prin urmare, Comisia Europeană ar trebui să pună la dispoziție fonduri structurale pentru a permite dezvoltarea continuă a structurilor de consiliere și de sprijin în țările UE.**

2. **Structurile de consiliere și sprijin trebuie să fie dezvoltate și să opereze în colaborare și cooperare cu sindicatele.** Activitățile acestora nu ar trebui înlocuiască acțiunea sindicală, ci mai degrabă să o completeze în anumite domenii și să fie deschise și lucrătorilor migranți mobili neafiliați sindical. Sindicatele dispun de cunoștințele necesare specifice diferitelor sectoare de activitate, de aceea o strânsă interacțiune între structurile de consiliere și sprijin și sindicate este indispensabilă. **Atribuțiile acestor structuri depășesc cu mult sarcinile tradiționale ale sindicatelor față de membrii acestora și au drept obiectiv sprijinirea forței de muncă la modul general în domeniul liberei circulații și mobilității transfrontaliere.**

3. Scopul acestor **structuri de consiliere și sprijin** ar trebui să fie acela de a pune la dispoziția lucrătorilor migranți mobili informații privind dreptul muncii și dreptul social, astfel încât aceștia să se poată informa cu privire la standardele statului respectiv și să devină conștienți de cadrul juridic. În acest sens, ar trebui urmărită o cooperare strânsă cu ELA. În același timp, **structurile ar trebui să ofere consultanță și sprijin în cazuri individuale și, astfel, să sprijine în special grupurile de lucrători care lucrează în condiții precare** în sectoare specifice, în obținerea unei îmbunătățiri a condițiilor de remunerare și de muncă.

4. În vederea promovării extinderii la nivel european și a creării unei **rețele de structuri de consultanță și de sprijin, Comisia Europeană ar trebui** - în măsura în care părțile interesate consideră că este oportun - să ofere **ca un prim pas fonduri suficiente pentru a înființa la nivel național o rețea afiliată sindicatelor pentru dezvoltarea acestor structuri în țările UE.** Într-o a doua etapă, aceste rețele ar trebui să fie completate prin crearea de structuri individuale de consiliere și de sprijin, după o analiză a nevoilor regionale și specifice diferitelor domenii de activitate, care trebuie să fie coordonată îndeaproape cu sindicatele. Coordonarea națională (acolo unde este cazul și unde este dorită), precum și structurile de consiliere și de sprijin emergente ar trebui să fie **finanțate în permanență**, pentru a putea permite o monitorizare continuă și o cooperare transnațională.

5. Fondurile disponibile ar trebui, de asemenea, să fie utilizate pentru a promova **interconectarea transnațională a structurilor de consultanță.** Forma structurilor de informare și de consultanță, precum și orientarea lor pe anumite sectoare de activitate și grupuri de lucrători pot varia în funcție de tradițiile și condițiile din statele-membre UE vizate.

Aceasta este o inițiativă a rețelei europene de sprijin Faire Mobilität

Contact: netzwerk@faire-mobilitaet.de (pentru rețea: Annelie Buntentbach)

Ideea unei finanțări structurale din partea UE pentru structuri de consultanță și consiliere aflate în strânsă legătură cu sindicatele, pentru lucrătorii migranți mobili este susținută de EGB, EFFAT, UNI Europa, ETF Europa și EFBH (tbc).