

Подобряване на положението на мобилните работници мигранти в ЕС!

Искания на синдикатите

Свободното движение на работници в ЕС доведе до увеличаване на трансграничната заетост.

Особено за т.нар. мобилни работници, които работят само временно или временно в друга държава (напр. командировани работници или сезонни работници) и за работниците мигранти от страни извън ЕС, положението често е несигурно. Те са изложени на повишен риск от екстремна експлоатация или лоши условия на труд. Без да познават езика и националните правила на трудовото законодателство, за тях е трудно да отстояват правата си, да не говорим да ги изискват.

В тази област на пазара на труда съществува голямо разминаване между твърденията за социална Европа и реалността. На различните опити на ЕС да замени претенцията за социална Европа, залегнала в достиженията на правото на ЕС, основаваща се на права вътрешна миграция, чрез различни директиви, нямат никакъв или имат недостатъчен успех.

Профсъюзите играят централна роля в структурата на ЕС - като социални партньори и участници в социалната политика, като движение, което от своя опит в реалностите на света на труда, изисква подобряване на условията на труд и укрепване на правата на работниците.

Движение, което цялостно информира, съветва и подкрепя работниците и в случаи на нарушения на закона и правата на работниците, се бори за тяхното прилагане.

Голяма част от това, което правят синдикатите, е от полза за всички работници в Европа.

Някои от тях, като например правната защита, са запазени за членовете. Но през последните години на синдикатите се възлагат все повече задачи, например да се занимават с рисково заетите работници или граждани на държави извън ЕС, които не са синдикално организирани и са трудни за организиране.

Профсъюзите отговориха на новите предизвикателства, породени от изключително несигурната заетост на мобилните работници мигранти, с различни инициативи за по-добра защита на тези работници от експлоатация.

Тези инициативи често се разработват съвместно със социални асоциации и неправителствени организации, отчасти и в транснационално сътрудничество.

Опитът показва, че няма такова нещо като "един за всички", но в частност предлагането на леснодостъпна информация под формата на консултации и подкрепа на езиците на произход, е от решаващо значение за прилагането на правата на работниците, близо до синдикатите, като експерти в света на труда.

Тази подкрепа е още по-важна и успешна, ако не свършва на границата на съответната държава членка.

Тези задачи не могат да бъдат решени от Европейския орган по труда (ЕЛА). Организацията ЕЛА сформирана преди две години, показва, че може да подобри информационния поток между страните от ЕС по въпроса за мобилните работници мигранти. Остава да се види дали транснационалният контрол може да бъде разширен и да се развие потенциалът за по-добро ограничаване на злоупотребите с мобилните работници мигранти. Все пак ЕЛА не е алтернатива на структурите за консултиране и подкрепа в страните от ЕС.

Подобна подкрепа за подобряване на положението на мобилните работници мигранти е постоянно необходима - засегнатите лица се сменят, но не и така структурирания сектор на европейския пазар на труда. Търсенето на евтина работна ръка, ще продължи, ако правилата не бъдат променени, до практиките за наемане на работа на транснационални работодатели, които ще нарушават правата на мобилните работници мигранти, особено чрез структурите на подизпълнителни фирми.

Искания на синдикатите

1. Синдикатите са изправени пред предизвикателства, но няма да могат да ги решат без допълнителни ресурси. Групата на мобилните работници мигранти е особено трудна за набиране като членове поради бързото текучество на хората,

като в същото време трансграничното прилагане на искове и права е много трудоемко.

За да се превърне основаната на права вътрешна миграция в реалност, са необходими дългосрочни стратегии и структурно финансиране, за което ЕС трябва да допринесе.

Следователно Комисията на ЕС трябва да осигури структурно финансиране, за да се гарантира непрекъснато развитие на структурите за консултиране и подкрепа в страните от ЕС.

2. Трябва да се разработят структури за консултиране и подкрепа, които да работят съвместно и в координация със синдикатите. Техните дейности не трябва да заместват синдикалните действия, а по-скоро да ги допълват в определени области и също така да бъдат отворени и за мобилните работници мигранти, които не са членове на синдикатите.

Профсъюзите разполагат с необходимите специфични за сектора познания, поради което е необходимо тясно взаимодействие между структурите за консултиране и подкрепа, и синдикатите.

Това далеч надхвърля традиционните задачи на синдикатите по отношение на техните членове и има за цел да подкрепя цялата работна сила в областта на свободното движение и мобилната трансгранична заетост.

3. Целта на тези структури за консултиране и подкрепа трябва да бъде да предоставят на мобилните работници мигранти информация по трудово и социално право, така че те да могат да се информират за съответните стандарти и да се запознаят с правната рамка.

Следва да се търси и цели тясно сътрудничество с ELA. В същото време структурите следва да предлагат консултации и подкрепа в индивидуални случаи и по този начин да помагат особено на застрашените групи работници, които често работят в специфични сектори, да помогнат за подобряването на условията на заплащане и на труда.

4. С цел да се насърчи създаването и свързването в мрежа на структури за консултация и подкрепа в цяла Европа, Комисията на ЕС следва - доколкото

заинтересованите страни считат за полезно - като първа стъпка да предостави средства, достатъчни за създаване на свързана със синдикатите мрежа на национално равнище и за развитието на тези структури в страните от ЕС.

Като втора стъпка тези структури следва да бъдат в тясно сътрудничество със синдикатите, за да се анализират съответните регионални и секторни нужди. Те следва да бъдат допълнени от създаването на индивидуални структури за консултация и подкрепа. Националната координация (където е подходящо и желателно), както и новосъздадените консултативни и подкрепящи структури следва да бъдат финансирани постоянно, за да се даде възможност за непрекъснат мониторинг и транснационално сътрудничество.

5. Наличните средства следва да се използват и за насърчаване на транснационалното изграждане на мрежи от структури за професионално ориентиране. Формата на структурите за информация и ориентиране, както и тяхната секторна насоченост към специфични групи работници, може да варира в зависимост от традициите и обстоятелствата в страните от ЕС.

Това е инициатива на Европейската мрежа за подкрепа на справедливата мобилност.

За контакти: netzwerk@faire-mobilitaet.de (за мрежата: Анели Бунтенбах)

Идеята за структурно финансиране от ЕС за консултации и съвети, свързани със синдикалните организации структури за консултации и съвети за мобилни работници мигранти се подкрепя от ETUC, EFFAT, UNI Europa, ETF Европа и EFBWW (tbc).