

Odbory se domáhají práv zaměstnankyň a zaměstnanců. Totéž platí i pro vás, když pocházíte z jiné země. Chceme, abyste mohli v Německu pracovat za spravedlivých podmínek.

Prosím obraťte se na nás, pokud máte otázky týkající se vašich práv.

#### Koordinace pro odvětví masného průmyslu u Faire Mobilität

Anna Szot

Telefon + 49 151 15653087

szot@faire-mobilitaet.de

#### Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten (NGG)

Hauptverwaltung

Haubachstr. 76, 22765 Hamburg

Telefon: +49 40 380130

Fax: +49 40 3892637

## Faire Mobilität – Poradenství pro pracovníky ze střední a východní Evropy

[www.faire-mobilitaet.de](http://www.faire-mobilitaet.de)

[kontakt@faire-mobilitaet.de](mailto:kontakt@faire-mobilitaet.de)

Pokud máte v Německu problémy týkající se pracovního práva, můžete se obrátit na bezplatnou horkou linku poraden Faire Mobilität:

#### Čeština

[poradenstvi@faire-mobilitaet.de](mailto:poradenstvi@faire-mobilitaet.de)

#### Bosenština-Chorvatština-Srbština

0800 0005776 / [upit@faire-mobilitaet.de](mailto:upit@faire-mobilitaet.de)

#### Bulharština

0800 1014341 / [konsultacia@faire-mobilitaet.de](mailto:konsultacia@faire-mobilitaet.de)

#### Maďarština

0800 0005614 / [tanacsadas@faire-mobilitaet.de](mailto:tanacsadas@faire-mobilitaet.de)

#### Polština

0800 0005780 / [doradztwo@faire-mobilitaet.de](mailto:doradztwo@faire-mobilitaet.de)

#### Rumunština

0800 0005602 / [consiliere@faire-mobilitaet.de](mailto:consiliere@faire-mobilitaet.de)

Informace o pracovním právu ve svém jazyce najdete na webové stránce [www.fair-arbeiten.eu](http://www.fair-arbeiten.eu)

Kontaktní údaje našich poraden najdete zde:  
[www.faire-mobilitaet.de/beratungsstellen](http://www.faire-mobilitaet.de/beratungsstellen)



Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages

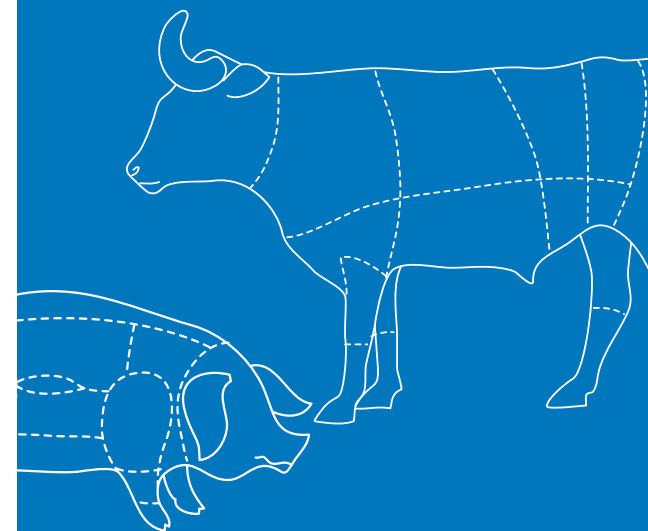


**fair** **DGB**

Arbeitnehmerfreizügigkeit  
sozial, gerecht und aktiv

# Práce na jatkách

Vaše práva v masném  
průmyslu v Německu



tschechisch

# Pracujete v masném průmyslu?

## Důležité změny od roku 2021 a 2022

Od 1. ledna 2021 je **v masném průmyslu zakázáno využívat subdodavatele!**

Zákon o kontrole bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (tzv. Arbeitsschutzkontrollgesetz – ASKG) předepisuje, že všichni pracující musí být přímými zaměstnanci hlavního dodavatele.

Od **dubna 2021** se v masném průmyslu až na několik málo výjimek také zakazuje využívat **agenturní pracovníky**.

Od ledna 2022 činí minimální mzda v masném průmyslu 11,00 euro hrubého za hodinu.

Od října 2022 bude zákonem stanovená minimální mzda ve výši 12,00 eur hrubého za hodinu.

## Dostáváte spravedlivou mzdu?

**Vyučené řeznice a řezníci** vydělávají v Německu za hodinu mezi **17–18 euro hrubého**.

V Německu jsou pracovní podmínky – např. výše mezd, nárok na dovolenou, příplatky nebo vánoční gratifikace – často upraveny **kolektivními smlouvami**. **Kolektivní smlouvy** se sjednávají mezi odborovým svazem potravinářství a gastronomie (Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten, NGG) a jednotlivými firmami, ve kterých jsou zaměstnanci organizováni v odborech.

Chcete vědět, zda se na váš pracovní poměr vztahuje kolektivní smlouva, která zaručuje vyšší mzdy, více dnů dovolené, vánoční gratifikaci, příspěvek na dovolenou a příplatky? Tyto informace obdržíte od rady zaměstnanců ve svém podniku, od odborové organizace NGG nebo od poradenského střediska. **Obratě se na ně!**

## Jak dlouhá je vaše pracovní doba?

Zaměstnavatel musí přesně evidovat vaši pracovní dobu. Přesto si však odpracované hodiny sami zaznamenejte! Pokud dojde ke sporu, budete tyto záznamy potřebovat!

Zákon předepisuje:

- Maximální délka denní pracovní doby zaměstnanců nesmí překročit **10 hodin (resp. délka týdenní pracovní doby 48 hodin)**.
- Právo na přestávku mají zaměstnanci nejpозději po **6 hodinách** práce.
- Přestávka v práci musí sloužit pouze k odpočinku.
- Zaměstnanci mají nárok na placenou dovolenou (v délce přinejmenším **4 týdnů** za kalendářní rok).

## Rady zaměstnanců

**Důležité:** V Německu mají pracující ve všech firmách s více než 5 zaměstnanci právo založit **radu zaměstnanců!** Úkolem rad zaměstnanců je podporovat pracující ve firmě, kontrolovat dodržování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a maximální přípustné pracovní doby a zasazovat se o to, aby nadřízení jednali se všemi kolegyněmi a kolegy spravedlivým způsobem. Kromě toho mají možnost ovlivnit prostřednictvím podnikových dohod pracovní podmínky ve prospěch zaměstnanců. Zjistíte, kdo je ve vašem podniku členem rady zaměstnanců, a tím vaši kontaktní osobou.

**V Německu platí:**

- se doba, kterou potřebujete na převlečení v šatně pro zaměstnance a na cestu areálem továrny na své pracoviště (např. na cestu ze závodní šatny k výrobnímu pásu) započítává do pracovní doby a zaměstnavatel vám tuto dobu musí zaplatit. To stejné platí také pro přípravné práce, jako je např. ostření nožů.
- Zaměstnavatel musí zajistit čištění pracovních oděvů. Náklady na čištění oděvů přitom nesmí strhávat z vaší mzdy!
- Za práci v noci máte většinou nárok na příplatek ke mzdě.

**Podle právních předpisů vám musí zaměstnavatel poskytnout pracovní, ochranný nebo hygienický oděv, stejně jako potřebné pracovní pomůcky a nástroje (nože, rukavice atd.).** Pokud by po vás chtěl, abyste toto vybavení zaplatili sami, můžete peníze požadovat nazpět!

## Dostali jste od svého zaměstnavatele výpověď?

Oznámení o ukončení pracovního poměru musí být **vždy písemné**. Kromě toho musí být dodržena výpovědní doba.

Zrušení pracovního poměru okamžitou výpovědí může mít negativní dopad na váš nárok na podporu v nezaměstnanosti. Výpověď, kterou jste dostali od zaměstnavatele, **nemusíte podepisovat!**

Pokud po vás zaměstnavatel požaduje podepsání nějakých dokumentů, mohlo by se jednat o vlastní výpověď, kterou byste rozhodně neměl/-a podepisovat. Totéž platí v případě dokumentů, které obsahují pojem „Aufhebungsvertrag“.

Pokud dostanete výpověď, obraťte se **bez odkladu** na svou odborovou organizaci nebo na poradenské středisko! Po obdržení výpovědi máte pouze **3 týdny čas** na to, abyste se proti ní bránili!

## Jaké jsou podmínky v místě vašeho ubytování?

Vaše ubytování musí splňovat určité standardní požadavky a zároveň nesmí být nepřiměřeně drahé.

**Pokud vám hrozí, že dostanete v místě svého ubytování výpověď** nebo že vás dokonce násilím přinutí se vystěhovat, obraťte se rychle na poradenské středisko nebo zavolejte na policii (tel. číslo: 110)! Z místa ubytování se nemusíte odstěhovat ze dne na den, pokud by to znamenalo, že zůstanete bez přístřeší. Pro mnoho firemních bytů platí tříměsíční výpovědní doba - v tomto období můžete zůstat dále bydlet v bytě. Výpověď z pracovního poměru pro ukončení pronájemního vztahu často nestačí.

## Chcete se učít německy?

Víte o tom, že je možné navštěvovat státem podporovaný kurz němčiny ve vašem okolí?

Často tato možnost opravdu existuje. Informujte se o tom!

Informujte se včas o svých právech a obraťte se také na nás!  
Rádi vám poskytneme bezplatné a důvěrné poradenství.