

Синдикатите отстояват правата на работещите. Това се отнася и за Вас, ако идвате от друга държава. Ние искаме да можете да работите в Германия при справедливи условия!

**Свържете се с нас, ако имате въпроси, относно Вашите права!**

**Координатор по въпросите, свързани с месопереработвателния бранш към Faire Mobilität**

Анна Шот

Телефон + 49 151 15653087

szot@faire-mobilitaet.de

**Синдикат на заетите лица в хранително-вкусовата промишленост, хотелиерството и ресторантьорството (Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten, NGG)**

Централа

Naubachstr. 76, 22765 Hamburg

Телефон: +49 40 380130

факс: +49 40 3892637

Е-мейл: hauptverwaltung@ngg.net

www.ngg.net

## Faire Mobilität (Справедлива мобилност) – Консултация за заети лица от средна и източна Европа

[www.faire-mobilitaet.de](http://www.faire-mobilitaet.de)

[kontakt@faire-mobilitaet.de](mailto:kontakt@faire-mobilitaet.de)

В случай на проблеми от трудово-правно естество в Германия, обърнете се към безплатната гореща линия на Faire Mobilität:

**Български**

0800 1014341 / [konsultacia@faire-mobilitaet.de](mailto:konsultacia@faire-mobilitaet.de)

**Босненски-Хърватски-Сръбски**

0800 0005776 / [upit@faire-mobilitaet.de](mailto:upit@faire-mobilitaet.de)

**Полски**

0800 0005780 / [doradztwo@faire-mobilitaet.de](mailto:doradztwo@faire-mobilitaet.de)

**Румънски**

0800 0005602 / [consiliere@faire-mobilitaet.de](mailto:consiliere@faire-mobilitaet.de)

**Унгарски**

0800 0005614 / [tanacsadas@faire-mobilitaet.de](mailto:tanacsadas@faire-mobilitaet.de)

**Чешки**

[poradenstvi@faire-mobilitaet.de](mailto:poradenstvi@faire-mobilitaet.de)

Информация по трудово-правни въпроси на Вашия език ще намерите онлайн на [www.fair-arbeiten.eu](http://www.fair-arbeiten.eu)

Директен контакт с нашите консултанционни центрове ще намерите на: [www.faire-mobilitaet.de/beratungsstellen](http://www.faire-mobilitaet.de/beratungsstellen)



Gefördert durch:



Bundesministerium  
für Arbeit und Soziales

aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages

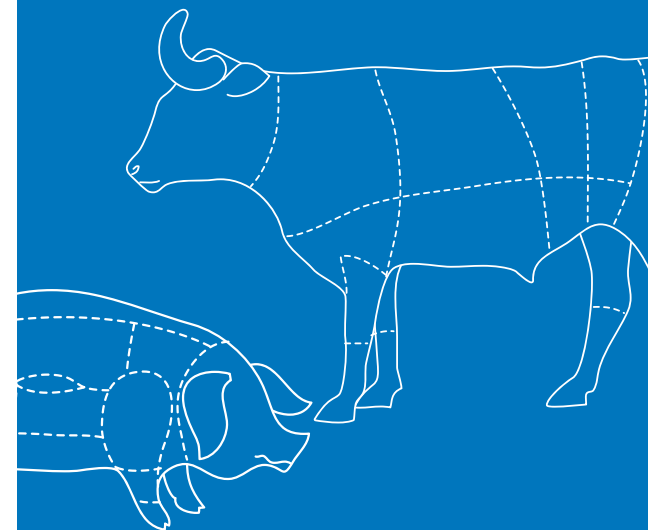


fair DGB

Arbeitnehmerfreizügigkeit  
sozial, gerecht und aktiv

## Работа в кланица

Вашите права в месопереработвателната промишленост в Германия



bulgarisch

# Вие работите в месопреработвателната промишленост?

## Важни промени от 2021 и 2022

От 1-ви януари 2021 **са забранени фирми-подизпълнители в месопреработвателната промишленост!**

Всички заети лица в тази промишленост трябва да бъдат пряко наети на работа в предприятието-главен изпълнител – това се гарантира от Закона за контрол на здравето и безопасността при работа (ASKG).

От **април 2021** с малки изключения се забранява и **временното наемане на работа (Leiharbeit)** в месопреработвателната промишленост.

От януари 2022 г. в месната промишленост се прилага браншовата минимална работна ставка в размер на 11,00 евро бруто на час.

От октомври 2022 г. се прилага законовата минимална работна заплата от 12,00 евро бруто на час.

## Справедливо ли сте заплатени?

**Квалифицирани специалисти в месопреработвателната индустрия** получават в Германия **брутно възнаграждение между 17 и 18 евро** на час.

В Германия условията на труда – като заплата, право на отпуски, надбавки, или коледен бонус – се регулират често чрез колективни трудови договори.

**Колективните трудови договори** се договарят между Профсъюза на заетите лица в хранително-вкусовата промишленост, хотелиерството и ресторантьорството (Nahrung-Genuss-Gaststätten - NGG) и отделните предприятия, и то само в онези предприятия, в които работещите са се организирали в този профсъюз.

Искате ли да знаете дали вашето трудово правоотношение е обхванато от колективен трудов договор, който гарантира по-високи заплати, повече отпуски, коледни или празнични бонуси и добавки? Това ще можете да научите от Вашия Работнически съвет, профсъюза по-горе NGG, или Център за консултации. **Свържете се с тях!**

## Колко дълго работите?

Работодателят е длъжен да записва точно работното ви време. Въпреки това: **Документирайте сами работното си време и го сравнете с месечната бележка за заплата!**

Тези документи ще са ви необходими в случай на спор! Ако нещо не е наред, обърнете се към синдиката си или към консултантски център.

Според закона

- дневното максимално работно време от **10 часа (съответно 48 часа седмично)** не бива да се надвишава,
- най-късно след отработени **6 часа** имате право на почивка,
- почивката може да се използва само за възстановяването Ви,
- имате право на платена отпуски за възстановяване (поне **4 седмици** годишно).

## Съвети на работниците

**ВАЖНО:** всички предприятия с над 5 заети лица имат правото в Германия да избират **Работнически съвети!** Задачата на Работническите съвети е да подкрепят наетите на работа, да контролират спазването на охраната на труда и максималната продължителност на работа, а също така да гарантират справедливото отношение на началниците към всички колежки и колеги. Освен това те могат да влияят чрез местни споразумения върху условията на труда в полза на наетите колеги /колежки. Разберете кой във вашата фирма е член на работническия съвет и по този начин вашето лице за контакт.

**В Германия важи:**

- Времето, необходимо Ви за преобличане в съблекалните, както и времето за придвижване във фабриката (например, от съблекалнята до поточната линия) се счита за работно време и трябва да се заплати. Това важи и за подготвителни дейности, като например, точене на ножовете.
- Почивването на работното облекло е задължение на работодателя. Работодателят няма право да Ви удържа от заплата за почиване на работно облекло!
- В повечето случаи за нощен труд се полага надбавка в заплащането.

**Работодателят е длъжен по закон да Ви осигури Вашето работно, защитно и хигиенно облекло, а също така и Вашето оборудване (ножове, ръкавици и тн).** Ако работодателят Ви поиска пари за това, имате право да си изискате сумата обратно!

## Уволнил ли Ви е работодателят

Прекратяването на договор за работа трябва **винаги да бъде в писмен вид**. Освен това трябва да бъде предвиден срок на предизвестие. Едно прекратяване на договора без предизвестие може да се отрази отрицателно на иска Ви за обезщетение за безработица. **Не бива да подписвате** заповед за уволнение, връчена Ви от работодателя!

Имайте предвид, че ако вашият работодател изисква подпис от Вас, то може да е за молба за напускане от Ваше име, което не трябва да подписвате при никакви обстоятелства! Същото важи и за документи, на които пише думата „споразумение за прекратяване по взаимно съгласие“ (Aufhebungsvertrag)!

Обърнете се **незабавно** към профсъюза Ви или към Център за консултации!

От момента на получаването на уволнението имате само **3 седмици**, през които да се противопоставите на това решение!

## При какви условия сте настанени?

Квартирата Ви трябва да отговаря на определен стандарт и не бива да бъде неподходящо скъпа.

**Ако Ви заплашат, че ще прекратят договора за квартирата Ви**, или пък даже, че може да Ви принудят насила да я напуснете, обърнете се незабавно към Център за консултации, или пък се обадете на полицията на телефон 110! Не бива да напускате незабавно квартирата си, ако по този начин оставате на улицата! За много фирмени жилища е предвиден тримесечен срок на предизвестие, през който имате право да останете в жилището. Напускането на работа само по себе си често пъти не е достатъчно, за да прекратите договора си за наем!

## Искате ли да учите немски?

Знаете ли дали в близост до Вас има спонсориран курс по немски език? Често пъти това е възможно. Информирайте се за такива възможности!

Информирайте се навреме за Вашите права и се свържете с нас! Нашите консултации са безплатни и поверителни.